

平成28年熊本地震により被害を受けられた 中小企業・小規模事業者の皆さんへ

このたび発生した「平成28年熊本地震」で被災された皆さんに心よりお見舞い申し上げます。

大分県信用保証協会は、中小企業・小規模事業者の皆さんの一歩も早い復興を支援するため、各関係機関と連携し以下の取組みを行っていますので、ご相談・ご利用ください。

大分県制度資金 「地域産業振興資金（災害復旧融資〈特別融資〉）」

概要

融資対象者	平成28年熊本地震により被災（地震を原因とする災害を含む）し復旧を図ろうとする中小企業者
対象経費	今回の地震により設備の損壊若しくは資材のき損、滅失又は事業の運営に重大な支障を生じていることについて、当該融資を受けようとする方の所在地を管轄する市町村長が、被災又は売り上げ減少等について証明した方の復旧又は経営の安定のために必要な資金
融資限度額	企業3,500万円、組合7,000万円
融資期間	設備資金10年以内（うち据置1年以内） 運転資金7年以内（うち据置1年以内）
融資利率	年0.8%
保証料率	年0.0%
担保等	原則として第三者保証人不要、必要に応じて担保徴求
その他の条件	市町村の証明書が必要
取扱金融機関	大分銀行、豊和銀行、大分信用金庫、大分みらい信用金庫、日田信用金庫、大分県信用組合、商工組合中央金庫大分支店
申込先	上記取扱金融機関、中小企業団体中央会（組合事業のみ）、商工会議所、商工会
取扱期間	平成28年4月22日～平成28年10月31日

特別相談窓口

相談窓口名	「平成28年熊本地震による災害に関する特別相談窓口」
相談窓口	保証部 保証一課・保証二課 (大分市金池町3丁目1番68号 大分県信用保証協会別館3階)

☆上記制度融資以外にも、返済緩和の条件変更等実情に応じた柔軟な対応を行います。
まずはお気軽にお問い合わせください。

大分県信用保証協会

保証部 保証一課 TEL 097-532-8246
保証二課 TEL 097-532-8247
経営支援課 TEL 097-532-8296



©光プロダクション

COMPASS

8

2016.AUGUST
VOL.378

大分県の中小企業と組合のための情報誌

特集

平成28年熊本地震による被災中小企業者向け支援のお知らせ

がんばる組合探訪記

大分県中小企業団体中央会青年部会

平成27年度補正「ものづくり・商業・サービス新展開支援補助金」の2次公募を受け付けています

ニュースフラッシュ

平成28年熊本地震による義援金を頂きました

固定資産税の軽減措置スタート！

「中小企業等支援施策ガイドブック(平成28年度版)」について

プラスアップ研修のご案内

中小企業最低賃金引上げ支援対策費補助金「業務改善助成金」

おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証を取得してみませんか？

大分県異業種団体協議会の通常総会が開催されました

毎月勤労統計調査特別調査についてのお願い

機関誌で紹介する組合を募集しています

情報連絡員レポート

点と線

おおいたビジネスプラットフォーム事業協同組合 理事長

社会保険労務士 工藤 和義 氏

月間ベストセラー



大分県中小企業団体中央会

T870-0026 大分市金池町3丁目1番64号(大分県中小企業会館4階)
TEL.097-536-6331 FAX.097-537-2644
URL: http://www.chukai-oita.or.jp

平成28年熊本地震による被災中小企業者向け支援のお知らせ

被災された組合及び組合員企業の皆様方には心よりお見舞い申し上げます。大分県中央会では、被災された中小企業・小規模事業者の皆様が事業を復旧・再開できるよう、中小企業庁や大分県が公表している各種支援策などの情報を発信しております。最新情報につきましては、中小企業庁が開設しておりますビジネスサポート「ミラサポ」または本会ホームページをご確認ください。

平成28年熊本地震により被災した中小企業者に対する金融対策及び相談窓口のお知らせ

平成28年熊本地震により被災した中小企業者の事業復旧費等に係る県制度資金の融資について特別融資を適用するとともに、相談窓口を設置しておりますので、お知らせします。

■県制度資金の特別融資

(1) 資金名

地域産業振興資金（災害復旧融資＜特別融資＞）

(2) 融資対象者

中小企業者であって地震により被災（地震を原因とする災害を含む）し復旧を図ろうとする者

(3) 対象経費

今回の地震により設備の損壊若しくは資材のき損、滅失又は事業の運営に重大な支障を生じていることについて、当該融資を受けようとする者の所在地を管轄する市町村長が、被災又は売上の減少等について証明した者の復旧又は経営の安定のために必要な資金

(4) 融資条件

- 融資限度額 企業 3,500万円、組合 7,000万円
- 融資期間 設備資金 10年以内（うち据置1年以内）／ 運転資金 7年以内（うち据置1年以内）
- 融資利率 年0.8%

※災害復旧融資＜一般融資＞では年2.1%

※取扱金融機関の協力により、利率の引下げが行われています。

- 保証料率 年0%

※災害復旧融資＜一般融資＞では年0.85%以内

※大分県信用保証協会の協力により、保証料率が軽減されています。

- 担保等 原則として第三者保証人不要、必要に応じて担保徵求

- その他の条件 市町村の証明書が必要

※被災状況を確認するための書類等が必要となります。詳しくは、市町村（商工担当）までお問い合わせください。

- 取扱金融機関

大分銀行、豊和銀行、大分信用金庫、大分みらい信用金庫、

日田信用金庫、大分県信用組合、商工中金大分支店

- 申込先

上記取扱金融機関、商工会議所、商工会、中小企業団体中央会（組合事業のみ）

(5) 取扱期間

平成28年4月22日～平成28年10月31日

お問い合わせ先

大分県 経営創造・金融課 金融・再生支援班

担当者：井上、宮成、秦

TEL：097-536-1111 内線（3225、3226） 直通：097-506-322

「中小企業等グループ施設等復旧整備事業（復興事業計画）」の募集について

大分県では、平成28年熊本地震により被災された本県中小企業者等の施設・設備の復旧・整備を支援するため、「大分県中小企業等グループ施設等復旧整備事業」を実施することとしており、その補助金の交付申請に必要となる「復興事業計画」の認定について、以下のとおり公募を行います。

■事業概要

「中小企業等グループ施設等復旧整備事業」は、被災地域の中小企業等のグループが復興事業計画を作成し、地域経済・雇用に重要な役割を果たすものとして県から認定を受けた場合に、施設・設備の復旧・整備に要する費用の1/2または3/4（うち国が1/3または1/2、県が1/6または1/4）を補助します。

また、従前の施設等への復旧では、事業再開や継続、売上回復等が困難な場合には、これに代えて、新分野需要開拓等を見据えた新たな取組（「新商品製造ラインへの転換」、「生産効率向上」、「従業員確保のため宿舎整備」等）の実施も支援します。

■中小企業等グループの要件

▶申請者

複数の中小企業者から構成される集団（以下「中小企業等グループ」という。）であること。

▶中小企業等グループの機能及びその状況

中小企業等グループが、下記①から⑤のいずれかの機能を有し、その機能に重大な支障が生じていること。

①基幹産業型、②観光サービス集積型、③サプライチェーン型、④経済・雇用効果大型、⑤商店街型

▶「復興事業計画」の認定

計画認定は、県の復興事業計画認定審査会において審査し、県の予算の範囲内で行います。よって、前述の各種要件を満たした事業計画であっても、補助金申請予定額が減額される場合や、計画が認定されない場合もありますので、あらかじめ御了承願います。

※提出書類等、下記にお問い合わせまたは大分県のHP（下記URL）をご参照ください。

URL：<http://www.pref.oita.jp/soshiki/14040/grouphojokin.html>

▶公募期間

第2次締切：平成28年6月20日（月曜日）から平成28年8月26日（金曜日）午後5時必着

▶お問合せ先・提出先

1. グループによる復興事業計画の策定に関するご相談及び提出先は下記のとおりです。

(1) 観光産業関連等、商店街型

大分県商工労働部商業・サービス業振興課

〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号

電話：097-506-3282

電子メールアドレス：a14300@pref.oita.lg.jp

(3) 立地企業関連等

大分県商工労働部企業立地推進課

〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号

電話：097-506-3246

電子メールアドレス：a14050@pref.oita.lg.jp

(2) 製造業関連等

大分県商工労働部工業振興課

〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号

電話：097-506-3265

電子メールアドレス：a14200@pref.oita.lg.jp

2. 全般的なご相談及び提出先が不明の場合は、次へお問い合わせ下さい。

大分県商工労働部

経営創造・金融課 金融・再生支援班

電話：097-506-3226

大分県中小企業団体中央会青年部会



林 昌治 会長

組合概要

[会長]	林 昌治
[設立]	昭和52年2月
[会員数]	19会員
[住所]	〒870-0026 大分市金池町3丁目1番64号
[TEL]	097-536-6331
[FAX]	097-537-2644

■青年部会の現状について

大分県中小企業団体中央会青年部会は、1977年2月に次世代を担う会員の研修と相互連携を強め、優れた組合指導者の育成を期し、中小企業並びに組合の健全なる発展を図ることを目的として設立され今年度で創立40周年を迎えます。異業種の青年部員が集まるため、研修会や交流会が活発に行われております。



研修会

本年度は、組合青年部研究会開催支援事業、組合青年部研修会開催事業、設立40周年記念式典事業、中小企業後継者創出・育成支援事業と多くの事業を実施します。

■青年部の必要性

組合は相互扶助の精神に基づき共同で経済事業を行い、組合員である中小企業者の経済的地位の向上に寄与する組織体です。しかしながら、我が国の経済構造が大きな変革期を迎えており、中小企業のみならず、企業規模・業種を問わず経済のあらゆる局面で企業・組織は生き残りのための厳しい選択に直面しています。競争力の弱い中小企業の安定と成長のために有効であった組合組織も、規制緩和や自由競争などの流れの中で共同事業の有効性も揺らぎつつあり、組織としての存続発展の過渡期を迎えています。

組織が存続していくためには、組織を取り巻く内的・外的要因に対して柔軟に組織構成や事業を変革していくことが必要ですが、組合は人的結合体であるため様々な人材の宝庫もあります。したがって、その時々の経済環境にあった組織変革を行い、個々の組合員ニーズに見合った共同事業を実施していくために、若い人材の柔軟な発想と行動力を取り入れていくことも可能です。そしてその役割を組合青年部が担っている組合も数多くあります。

組合青年部は、組合内の若手青年経営者・後継者等により構成される組合の内部組織であり、その活動は親睦会的なものから若いエネルギーと斬新なアイディアにより組合事業の実施主体となるものまで幅広くあります。また、組合の枠にとらわれない様々な活動を行っている青年部もあります。さらに、他の組合青年部と交流をもつことで、業界の垣根を超えた新たなネットワークが創られ、新しいビジネスチャンスを生



全国中小企業青年中央会のロゴ
UBAは「UNITED BUSINESS ASSOCIATIONS」の略



み出すことも可能となります。

組合の青年部である以上、組合から独立した任意の自由組織ではなく、将来の組合の運営を担う人材の育成基盤や組合の事業活動を補完するという重要な役割を担っており、組合には青年部が必要であるといえます。

■他団体との交流

昨年度は、大分県に組織を有する青年団体が連携し、継続的な意見交換や情報交換を通じて新たなネットワークを構築し、地域社会の活性化を図ることを目的として平成27年11月11日に大分県友好青年4団体調印式を開催しました。(大分県中小企業団体中央会青年部会、公益社団法人日本青年会議所九州地区大



大分県友好青年4団体調印式

分ブロック協議会、大分県商工会青年部連合会、大分県商工会議所青年部連合会)

大分県知事を始め、多くの来賓にご出席頂き盛大に調印式を開催することができましたので、この場を借りてお礼申し上げます。

■本年度の取り組み

現在、県内の中小企業においては、慢性的な人手不足や若年者の離職など様々な問題を抱えており、後継者の創出、育成は共通の課題となっております。

そこで異業種交流組織としての役割も担う中央会青年部会が中心となって小中高生を対象に職業体験イベントを開催することにより、県内中小企業への就職の機会を拡大し後継者の創出を図るとともに企業と人材のミスマッチングによる若年者の早期離職傾向の改善を図ることを目的に「中小企業後継者創出・育成支援事業」を実施します。

現在、10月16日(日)に開催予定の大分市中央通り(大分駅前)歩行者天国への職業体験ブース出展の準備を進めています。

■会員名簿

NO	会員名
組合・団体会員	
1	大分県食糧集荷協同組合青年部会
2	大分市府内五番街商店街振興組合青年部
3	大分市管工事協同組合青年部会
4	大分県中古自動車販売商工組合青年部会
5	大分県味噌醤油工業協同組合青年会
6	日田木材協同組合青壯年会
7	大分市別保工商工振興組合青年部
8	大分県商店街振興組合連合会青年部
9	別府駅前通商店街振興組合青年部
10	大分市中央町商店街振興組合青年部
11	大分市竹町通商店街振興組合パンジー会
12	大分中央建具協同組合青年部会
13	大分県畠工業組合青年部
14	大分県菓子工業組合菓業青年会
15	大分県自動車整備振興会青年部
16	大分県左官業組合連合会青年部
17	大分市青果商業協同組合青年部
企業会員	
18	株式会社矢野設備設計
19	株式会社MD

中央会青年部会では随時会員を募集しています。
入会のお問い合わせは中央会までお願いします。

▷お問い合わせ先

大分県中小企業団体中央会 (青年部会担当: 平田)
TEL: 097-536-6331

がんばる組合探訪記

平成27年度補正

「ものづくり・商業・サービス新展開支援補助金」の 2次公募を受け付けています

平成27年度補正「ものづくり・商業・サービス新展開支援補助金」の2次公募を以下のとおり開始しています。

1.事業概要

国内外のニーズに対応したサービスやものづくりの新事業を創出するため、認定支援機関と連携して、革新的なサービス開発・試作品開発・生産プロセス改善を行う中小企業・小規模事業者の設備投資等を支援します。

なお、本公募については、1次公募の結果、当初想定されていた交付決定額に対して、予算の残額が生じることが予想されることから実施されるものです。

2.公募期間

- 受付開始：平成28年 7月 8日（金）
- 締切：平成28年 8月24日（水）[当日消印有効]

※応募申請は、補助事業の主たる実施場所に存在する都道府県地域事務局へ申請書類をご郵送くださいますようお願いいたします。今回の公募では中小企業支援ポータルサイト「ミラサポ」での電子申請による受付はありませんのでご注意ください。申請書の詳細は本会HPをご確認ください。

◆採択予定件数は全国で概ね100件程度を予定するものとなります。

◆補助事業実施期間は、交付決定日（概ね平成28年11月中旬）から平成28年12月31日（土）までです。この期間において、発注、納入、検収、支払等のすべての事業手続きが完了することが必要となります。

◆今回の公募は、7月1日に施行された中小企業等経営強化法に関する「経営力向上計画」の取組みも支援します。具体的には、一般型類型の応募者が「有効な『経営力向上計画』の認定を受けたことが確認できた場合」には、審査において加点されます。

「経営力向上計画」の詳細については下記URLをご覧ください。

<http://www.chusho.meti.go.jp/keiei/kyoka/index.html>

●申請書受付先・お問合せ先

大分県中小企業団体中央会 大分県地域事務局 住所：〒870-0026 大分市金池町3-1-64 大分県中小企業会館4F TEL：097（536）7288 FAX：097（536）7289
--

■ものづくり・商業・サービス新展開支援補助金（1次公募）の採択結果が公表されました

平成27年度補正「ものづくり・商業・サービス新展開支援補助金」について、平成28年2月5日から4月13日までの期間で1次公募を行ったところ、全国から多数の応募があり、地域採択審査委員会および全国採択審査委員会を経て厳正な審査の結果、大分県においては以下のとおり113件が採択されました。

No	事業所名	事業計画名
1	由布合成化学株式会社	LED市場の拡大における、ITを用いた生産性の向上及び競争力の強化
2	有限会社アサヒ産業	建設骨材製造における、品質向上及び製造システムの効率化について
3	有限会社小袋製陶所	小窓田焼の伝統を資源として還元炎で陶器を試作する
4	株式会社トライテック	IoT搭載型3R転造機による出鉄開孔用ドリル製造における生産性向上
5	株式会社カワベ	高電圧(22kV)用電力機器部材の製品精度向上のための製造ライン確立
6	コロン株式会社	成形／印刷／治具付けまでの作業を自動化し独自の生産プロセスを構築
7	株式会社三共テック	大型品の加工が可能なマシニングセンターの導入による収益力の強化
8	株式会社溝江商店	生産性向上を目的とした押出式プレス機の導入

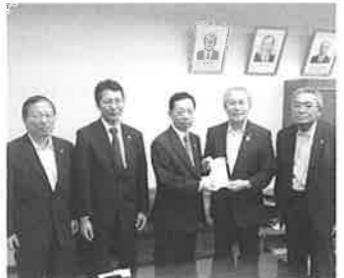
No	事業所名	事業計画名
9	地方卸売市場株式会社高田魚市場	ホールカッター導入による練り製品のQCDPSの向上
10	大閑食品株式会社	冷凍エビ天ぷら製造におけるフライヤー投入工程の自動化
11	大分電子工業株式会社	最新モデルの半導体用樹脂封止装置導入による海外市場の奪回
12	有限会社安部木材店	SFサンダー導入による製品の付加価値向上に伴う経営拡大と事業継承
13	大成工業株式会社	最新鋭パイプ高速自動寸法設定マーキング 切断分別自動化装置の導入
14	藤居醸造会社	地元産麦を使った高級焼酎のブランド向上・確立のための設備導入
15	株式会社オモテ	最新横型マシニングセンター導入による社内生産性向上
16	株式会社古川製菓	新たな冷凍専用製品・オーダーメイド製品の開発ならびに、生産性・品質の向上

No	事業所名	事業計画名
17	日田ログハウジング協同組合	販路拡大および作業効率の向上における、ログハウス壁面増厚加工ラインの整備
18	株式会社明文堂印刷	乾燥時間が削減できるLED-UV印刷システムを活用した生産性の向上
19	株式会社くじゅう高原ガンジーカー牧場	希少種「ガンジーコー牛」から取れる生乳を使用した新商品の製造工程の確立
20	木村製パン工場	攪拌機械の最新モデル導入による作業効率の向上とコスト削減
21	有限会社安達製薬所	和紙表・ファブリック生地を使ったフローリング畳受注サービスの開発
22	ヘルメット潜水株式会社	ボリエチレン編成樹脂網状構造体の新素材を使用した商品の内製化
23	中之島鉄工株式会社	鋸骨製作工程の見直しと最新設備導入によるQCDS改善への取り組み
24	株式会社ケーブルケーブル	最新機械の導入による自動車向けプラスチック製品のQCD向上
25	有限会社田中鉄工	最新鋭レーザー加工機導入により高度な生産性向上の実現
26	八鹿酒造株式会社	九重産「五百萬石」等を使用した日本酒の国内及び海外販路開拓に向けた新型設備の導入
27	広戸東子舗	地元特産品を使った和洋新商品開発と設備導入による商品開発力・品質・生産性の向上
28	株式会社中津設備技術	3次元測定儀で得られる製品の品質及び価値の向上と競争力の強化
29	株式会社東プラスチックエンジニアリング	最新の2材射出成形機の特性を生かした、異種プラスチック材料同時に成形方法の開発
30	二豊醤油協業組合	PC制御された醤油調合設備の設置による業務用、及び輸出用製品製造の効率化
31	有限会社井上工芸	自動木工旋盤機等の導入による、家具部品等に係る新たな需要の獲得
32	株式会社三邦	3次元渦曲屋根に対応する金属屋根材成型技術の確立
33	有限会社亀の甲	健志志向ニーズに応える極新新製品の商品化と高効率生産による安定供給体制の構築
34	有限会社相澤鉄工所	最新鋭中ぐり盤の導入による生産性向上・受注拡大図る
35	株式会社新日本テスコム	石油化学プラント等の熱交換器細管用検査機器の最新鋭機種導入
36	株式会社コスモ	プラズマ加工技術の高度化による生産性向上及び新規取引先開拓
37	大分テバイステクノロジー株式会社	低インダクタンスSiCパワー半導体モジュール技術開発事業
38	有限会社窓屋本店	「キスケ社パワーワー」製造強化による受注拡大と海外展開の加速化
39	有限会社川崎モータース	最新鋭小型レッカーアップと高性能スキャンツールを連携活用した新ロードサービスの構築
40	大分醤油協業組合	鏡面性次亜水素を用いた業務用大型容器洗浄殺菌システムの構築と汚染微生物の制御監視
41	株式会社江藤製作所	最新鋭のファイバーレーザー加工機導入による競争優位の確立と鉄道分野への新規参入
42	九州端穂株式会社	ドリル・エンドミル用超微粒子超硬合金素材のニアネットシェイピング
43	株式会社まるひで	最新の精肉スライス機器導入による作業の生産性向上及び体制の整備改善
44	株式会社MACRO	ワイヤー放電加工の精度向上による航空業界および医療業界に対する部品加工受注の獲得
45	宇佐パン粉有限会社	高効率フリーザー冷却器の導入による生産性および品質向上で冷凍パンの販路拡大を実現
46	神崎鉄工株式会社	建築物の大型化に伴う柱大船接ロボット導入による、生産の効率化と高品質化
47	宇佐生コンクリート事業協同組合	ネットワーク型販売情報管理システムの導入による生産性向上
48	株式会社デンケン	信頼性試験設備の導入とIoT化による生産性向上の実現
49	株式会社フクトクテクノス大分	独自制御システムを備えた平面研削盤導入による表面加工精度の向上
50	宝工業株式会社	人工透析装置部品の高度化・増産に取り組みアジアの医療産業拠点を支える
51	株式会社AKシステム	先進的な精密板金加工プロセスの構築による品質及び生産性の向上
52	二豊味噌協業組合	みそ及び麹を原料とした調味料を充填する高速液体粘度自動充填機の導入
53	丹匠合資会社	世界一「佐伯飾り寿司」の冷凍商品化による宅配革新サービス
54	瀬戸製材株式会社	大断面材品の強度・含水率測定器導入による高品質な大径木材の活用
55	株式会社エリア	自動車電子部品用LSIテストの顧客の開拓
56	株式会社宮地鐵工所	1,500mm超の大型製缶品における高精度加工技術の高度化による需要増大への対応
57	株式会社菊家	鉢の製造工程における金の真空化による品質向上と生産性向上
58	株式会社高橋製茶	茶の選別工程の高度化による、海外進出の事業化
59	有限会社新貝商店	国産材原木の利用率向上のための最新式スケアリングソー導入
60	ピュアハート	アレルギー対応専用機器導入による、安心安全な商品の製造販売強化
61	豊洋精工株式会社	成形機への作業割当・実績収集のIoT化による作業の見える化と工数削減の実施
62	有限会社豊州モールド	3次元CAD／CAM導入による金型加工技術の向上と新規分野開拓の実現
63	玖珠中央発条工業株式会社	線材の加工設備導入による加工精度の向上と量産体制の構築
64	株式会社村ネットワーク	アルファ化(非結晶化)製粉のための臼挽き製粉機の導入
65	株式会社村上椎茸農園	自動計量機一式導入によるパック包装した生じいたけのスーパー・マーケットへの販路拡大

ニュース フラッシュ

■平成28年熊本地震による義援金を頂きました

平成28年熊本地震の被災に伴い、全国中小企業団体中央会、東京都中央会、福岡県中央会、長崎県中央会及び当会役員より計1,300万円の義援金を頂きました。



■固定資産税の軽減措置スタート！

平成28年7月1日以後に中小企業等が取得する機械装置については、一定の手続きを行うことによって、原則3年間、固定資産税（償却資産税）が2分の1の負担となります。

対象となる設備は、機械装置のうち、次の条件を満たす設備となります。
 ①取得価格が1台160万円以上
 ②販売開始から10年以内
 ③旧モデル比で生産性が年平均1%以上向上
 手続き等、詳しくは本会にお問い合わせください。

■中小企業等支援施策ガイドブック（平成28年度版）について

大分県では中小企業の方々が活用できる県制度資金、経営相談、各種助成金等の他、就業に向け自己のスキルアップを図ろうと考えられている県民の方々が利用できる職業訓練など、商工労働部関係施策（他部局実施施策、国機関・県機関実施施策を含む。）の概要を、体系的に紹介したガイドブックを発行しております。詳しくは大分県のHP（URL：<http://www.pref.oita.jp/soshiki/14000/guidebook.html>）をご確認ください。

■フラッシュアップ研修のご案内

一新人社員研修

対象：入社1年以内の30歳未満の方
 定員：先着25名（1社5名まで）

参加料：無料

研修内容：社会人として必要な心構え、接遇マナーの体得など

開催地	会場	日程	時間	講師
中津	なかつ情報プラザ	9月9日（金）	13:30～16:30	山村美穂子氏
豊後大野	エイトピアおおの	9月14日（水）	13:30～16:30	山村美穂子氏
宇佐	さんさん館	9月15日（木）	13:30～16:30	森由加子氏
佐伯	福祉保健センター和楽	9月29日（木）	13:30～16:30	山村美穂子氏
日田	日田商工会議所	10月12日（水）	13:30～16:30	山村美穂子氏

一若手社員研修

対象：入社2年目以降で35歳未満の方
 定員：先着25名（1社5名まで）

参加料：無料

研修内容：リーダーの3大任務を知る、できるリーダーの仕事を分類するなど

開催地	会場	日程	時間	講師
中津	なかつ情報プラザ	10月20日（木）	13:30～16:30	篠原丈司氏
宇佐	さんさん館	10月21日（金）	13:30～16:30	篠原丈司氏
佐伯	福祉保健センター和楽	11月9日（水）	13:30～16:30	篠原丈司氏
日田	日田商工会議所	11月10日（木）	13:30～16:30	篠原丈司氏
豊後大野	エイトピアおおの	11月16日（水）	13:30～16:30	篠原丈司氏

どちらも定員になり次第、申し込みを締め切らせて頂きます。お申込みや研修の内容等のお問い合わせはジョブカフェおおいた（TEL：097-548-5771）までお問い合わせ下さい。

■中小企業最低賃金引上げ支援対策費補助金

「業務改善助成金」

最低賃金の引上げに向けた中小企業・小規模事業者の取組を支援する「業務改善助成金」の申請受付けが行われています。

事業所内で最も低い時間給を60円以上引上げ（就業規則等に規定）した際に、賃金引上げに資する業務改善に要した経費の2分の1（企業規模30人以下の事業場は4分の3）、上限100万円を支給するというものです。詳しくは大分労働局または本会ホームページをご確認ください。

■おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証を取得してみませんか

おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」とは、自社の従業員の仕事と子育ての両立を支援していただく企業・事業所です。大分県が、子育てをサポートする企業として認証することにより、認証企業のイメージアップや社会的評価の向上を図り、多くの企業に認証を受けて頂くことで、子育て応援社会の実現を目指す制度です。

認証・登録されると、大分県のホームページなどで広く県民に紹介され、認証マークを名刺等で使用することで企業イメージの向上が図れます。また、企業の社会的評価が向上し、優秀な人材が確保しやすくなる、連携した金融機関の融資金利の優遇を受けることができます。詳しくは当会へご相談ください。

■大分県異業種団体協議会の通常総会が開催されました

平成28年6月15日（水）、大分県異業種団体協議会第29期通常総会がコンパルホールにおいて開催されました。会員4団体から役員を中心に集まり、河野亨会長の挨拶の後、平成27年度事業報告、収支決算承認に続き、平成28年度の事業計画案、収支予算案、役員改選等の議案が審議され、全議案とも原案どおり可決決定されました。

また総会終了後に、株式会社喜・扇 代表取締役 近藤麻視氏より「継続的な応援、新クラウド・ファンド～次に残す！新資金調達法」をテーマに、震災応援・支援プロジェクトについての講演、会員4団体の活動状況の報告も行われました。

■毎月勤労統計調査特別調査についてのお願い

厚生労働省では、本年7月31日現在で、常用労働者を1～4人雇用している事業所を対象に、毎月勤労統計調査特別調査を実施します。

この調査は、1～4人の常用労働者を雇用する小規模事業所における賃金、労働時間及び雇用の実態について全国及び都道府県別に明らかにすることを目的に実施しており、調査結果は、小規模事業所の実態を示す資料として最低賃金の改定審議等に使用されています。

調査対象となる事業所には、8月から9月にかけて統計調査員が訪問し、調査事項についてお伺いして調査票を作成いたします。

調査票に書かれた内容は、「統計法」により厳しく秘密が守られます。また、統計以外の目的に用いられることも固く禁じられています。

ご多忙のこととは存じますが、調査の重要性をご理解いただき、調査にご回答いただきますようお願いいたします。

通常総会終了後の各種事務手続きはお済みですか？

通常総会開催後には様々な事務手続きを行うことが法で義務付けられており、それぞれに法定期間が定められています。手続き漏れが無いかご確認ください。

所管行政庁	<input checked="" type="checkbox"/> 決算関係書類の提出	通常総会終了後2週間以内 (※県所管の組合につきましては本会経由でご提出をお願いします)
	<input type="checkbox"/> 役員変更届	変更のあった日から2週間以内
	<input type="checkbox"/> 定款変更認可申請	総会終了後速やかに
法務局	<input type="checkbox"/> 代表理事の変更登記	就任した日から2週間以内 注同一人が再選した場合も登記が必要です!!
	<input type="checkbox"/> その他登記事項についての変更登記	変更のあった日から2週間以内 (※出資変更登記は事業年度末日から4週間以内)

はじめよう！夕方を楽しく活かす働き方『ゆう活（ゆうやけ時間活動推進）大分』

夏の生活スタイル改革



個人のライフスタイルに応じた働き方を目指して、明るい時間が長い夏の間は、朝早くから働き始め、夕方には家族などと過ごせるよう、生活スタイルを変革してみませんか？

たとえば、こんな効果が考えられます。

- ◆ワーク・ライフ・バランスの実現
- ◆仕事の効率化を通じた労働生産性の向上
- ◆余暇の充実による需要創出



【早めの帰宅で保育園にお迎え】

朝7時30分に出勤、午後4時まで仕事。保育園に直行して子どものお迎え。明るいうちに子どもと一緒にお風呂。ちなみに、朝は夫が子どもに朝食を食べさせ、保育園にお見送りして10時に出勤。

30代 Aさん

【夕方は夫婦でテニスを楽しむ】

最近、運動不足を痛感し、妻と一緒にテニスを始めた私。定時退社したいので朝7時に出勤して1時間の「朝残業」。午後4時半の定時まで仕事をし、明るいうちに妻と一緒にテニスコートへ。

50代 Bさん

「働き方・休み方改善コンサルタント」の派遣によるアドバイスも行っています。

大分労働局 雇用環境・均等室

Tel: 097-532-4025
大分市東春日町17-20
第2ソフィアプラザビル3階



「震災から若干の持ち直し」

平成28年6月分

【6月の概況】

当月の景気動向を景況感DI値で見ると、DI値はマイナス39となり、前月のマイナス46に対し、7ポイントの好転となっており、景況感 DI値は3月以降の急激な悪化から若干持ち直した感となった。

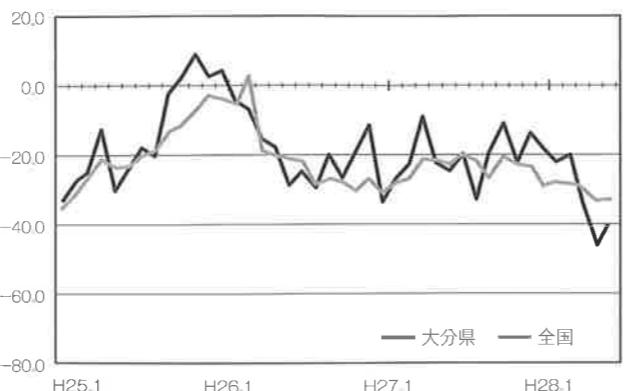
【主な調査項目での動向】

主要な調査項目を見していくと、売上高 DI値はマイナス35となり、前月より5ポイントの減少。収益状況 DI値はマイナス37で前月より4ポイントの好転。資金繰りDI値はマイナス 20で前月より2ポイントの好転となった。雇用人員DI値はマイナス11で前月より11ポイントの減少となった。

※DI(ディフュージョン・インデックス) 値とは景気の動きを捉えるための指標です。

計算方法 [(増加・好転組合数-減少・悪化組合数) / 調査対象組合] × 100

景況感DI値



業界情報

▶ 食料品

地方に行くほど求人に対する反応が少なく、退職者が出ると人材不足が長引いて経営者の負担が大きい。[菓子]

▶ 繊維工業

売上高は横ばい傾向で、依然として厳しい状況は続いているように思われる。[繊維]

▶ 木材・木製品

消費税の増税が延期されたことにより、新築着工は模様眺めの状況で、製品が売れない。[製材]

▶ 窯業・土石製品

震災の影響と梅雨の長雨で、仕事の出来ない月が多く、景況は良くない。[屋根工事]

7月の生コン積算単価は、国、県及び両調査会とも前月から変動なし。6月の出荷量は、全県で69,918m³で、前月比112.4%、前年同月比は95.7%となっている。4月から6月累計の前年比は95.7%と減少し、全県11地区のうち7地区が前年を下回っており、なかでも公共事業の減少により、従来から官公需の割合が高い都部での落ち込みが目立っている。[生コンクリート(全県)]

6月の取扱い出荷量は、前年対比で63.95%であった。例年出荷量の少ない時期ではあるものの、5月に続き白津地区的工事高及び出荷量が減少している。数量・売上げとともに大幅な減少となっている。白津地区内での今後の予定は、民間の工事が幾分あるものの、公共工事及び災害等による工事予定もなく見通しがつかない状況である。今後については現在の生コンの単価を維持して経費節減等により利益確保を行うことが課題となる。[生コンクリート(白津)]

県の年度当初予算における公共事業関係経費の増額や、地震の災害復旧事業による需要増に期待しているが、未だ当業界に対する発注には至っていない。[コンクリート製品]

▶ 鉄鋼・金属

工事量がまだ少ない。夏場以降多くなりそうであるが、あくまでも予定である。単価も少しずつ低下している。[鋼構造物]

平成28年3月頃より仕事量の減少が生じている。機械加工については仕事量、販売価格、操業度が低下し、見通しがわからぬ。半導体製造装置景気の減退とFPD製造装置の立ち上がりの遅れから、7月以降は不透明。[鉄工業]

▶ 卸売業

梅雨の大雨のため、作柄が心配となってきた。早期米は8月中旬に出荷予定だが、いもち病という病気が流行ってきており、収量の減少が心配される。6月に収穫される麦に関しても3割以上例年より収穫量が減っているので、扱い量全体の低下が一番恐いところである。[農産物仲卸]

▶ 小売業

三重地区の業者の口から人員不足との言葉が返ってくる。どの営業所も一番の問題となっている。[ガス]

酒類全般の消費は伸びがなく、焼酎、ビールは相変わらず苦戦。酒文化の変化か?、大量消費より本物嗜好が少しづつ増加。[酒]

梅雨のための売り上げ減がもろに響いている。晴れの日が少なくて、買い物客が少なくて、人通りも途絶えている。[青果]

震災の影響で観光客が激減し、その結果、観光客の来店がほとんどなくなり、旅館・ホテル・レストランへの納品がかなり減った。7月からスタートする『旅行クーポン』による観光客の増加の為に、地域の皆で取り組みを始めた。[各種食料品]

天候に恵まれなかったことを考えると、健闘したかも知れない。前年比93% [土産品]

売り上げの減少が目に余る。対前年比が30%から50%激減したとの

報告がかなりあった。長引く震災の影響と梅雨の大雪での客足が遠のいたWパンチが要因であろうと思われる。[水産物]

▶ 商店街

震災と梅雨時期により客足が遠のいている。サービス業への納めは相変わらず低迷状態。取引条件で支払日の延長等があり資金繰りにも影響が出ている。飲食関係は形態にもよるが、活気が見え始める。6月19日に軽トラ市を行ったが、出店者が今回少なく、(農業関係は田植えの時期、葉物野菜類が収穫前) 出店者の募集にも一考するものがある。朝市 자체は「ゆふいん温泉まつり」と開催が同日だったため、それなりの人出はあった。[由布市湯布院]

梅雨の長雨により、客足の鈍化が心配される。大地震後の負の影響については、まだ改善の道筋は見えない。[竹田市]

徐々に地震の影響の結果報告が2か月経過し、上がってきた。心配していたインバウンドの減少はそれほどではなく、8割~9割の前年対比のホテルもある。逆に日本人観光客の方が大幅に減少している。地震によって早めに施設の修理、立て直しが出来たところは堅調、逆にできなかつたところは大幅減収、規模縮小の二極化している。[別府市]

▶ サービス業

車検の入庫台数は前年より減少し、減少台数も拡大非常に厳しい状況が続いている。特に前年は特需が約半年間あったが、その分の減少と脱退組合員数分の減少が大きく響いている。[自動車整備]

対前年比マイナス5%であった。湯布院・別府のホテル関係はマイナス15%から20%位であった。[クリーニング]

全般的には動きが低調である。7月からの震災復興事業に期待する。[広告]

熊本・大分の地震によるキャンセル等により、4月から6月まで前年に比べて悪化している。「九州ふっこう割」の60億9千万円の支援に期待していたが、内容を聞くと組合員にプラスになるようなものではなく、大手の売上になるものであり、大変がかりした。[旅行業]

▶ 建設業

県北地区で公共工事の発注が多く、売上高は増加した。県全体の景況としては悪化。[電気工事]

管内の公共工事については、受注状況は前年度に比べ減少となっている。建設業では、建設現場で働く技術者や技能労働者などの高齢化、若年入職者の減少が進行し、大きな問題となっている。今後、中長期的な人手不足が懸念されており、地域社会の発展や安全・安心な街づくりに必要なインフラの整備、維持管理・更新等に関する工事などに対応するために、建設業の将来を担う人材の育成・確保の重要性が高まっている。また、ダンピング受注の排除、収益率の安定化、適切な工期設定、早期発注・施工時期の平準化などの入札契約制度改革等の問題や地域の建設業者の廃業や倒産により、自然災害から地域住民を守るために防災・減災活動や自然災害時の応急復旧作業などの対応、将来にわたる公共工事の品質確保が懸念されている。[建設工事]

梅雨といふこともあり、全体的に低調であったものの、キヤノン安岐事業所工事が最盛期となり、全体的に売上の押し上げの原因となり、大分地区に関しては、工事量が大幅に増加した。また、新規工事の着工が増えてきており、今年後半はそれなりに期待出来る状況が予想される。地域別にみると大分地区においては前年同期と比較して売上で30%増、県北地区で40%の増、県西地区は10%の減、県南地区で15%の減となっている。公共工事の遅れなどにより、土木工事に依存傾向のある郡部において多少の落ち込みが見られる。[コンクリートポンプ]

▶ 運輸業

売上げ、収益とも前年同月比マイナス7%であり、悪化の状況が継続している。[タクシー]

要望事項

▶ 木材・木製品

木材を使うことの大切さを広くPRして欲しい。[製材]

▶ 鉄鋼・金属

ものづくり補助金を来年度も継続してほしい。[鋼構造物]

▶ 小売業

地震からの景気回復が遅れている。抜本的対策をお願いする。[青果]

6月30日、7月1日の2日間、今年度第1回目の中小機構の「企業

好 転		やや好転		変わらず		やや悪化		悪 化	
-----	--	------	--	------	--	------	--	-----	--

点と線

賃金・賞与と人材育成について

おおいたビジネスプラットフォーム
事業協同組合 理事長
社会保険労務士 工藤 和義 氏



景気の雲行きが少し怪しくなってきたような雰囲気ですが、この夏のボーナスは、景気の良いものであったのではないかと思います。国家公務員の平均ボーナス支給額は、63万4800円（前年比2.4%）予想※（三菱UFJリサーチ）らしく、民間の景気に合わせて人事院がボーナスアップを勧告しました。地方公務員も同様で、前年比2.8%アップの予想だそうです。民間ではやはり調査による予想では、中小企業を含めた民間企業でも前年比0.5%アップだそうです。業種の傾向としては、製造業の支給額が依然高い水準ではあるが、非製造業と比較して伸びが鈍化しているとのことで、製造業の業績に少し不安要素があるかもしれません。

賞与の決め方としては、評価に応じてさまざまな決め方があるようですが、金額の目安としては給与（基本給）の〇か月分といったものが多いようです。総額を決めた後に評価に応じた再分配などで個人ごとに決定していくことがほとんどだと思います。

今回は、その元となる賃金の決定要素と賞与の評価基準についてお話をいたします。日本生産性本部の調査によると、基本給に取り入れられている賃金体系では、非管理職は、職能給（職務遂行能力の高さを反映）の導入が約80%と多くの企業が「能力中心」の考え方であるといえます。反面、管理職では役割・職務給（役割や職責など仕事の価値を反映）が近年上昇傾向にあり、約80%が導入し、主流となっています。職務能力や役割・職責など仕事に関連する要素が高くなる一方で、年齢・勤続を決定要素とする企業が減少しています。

このように考えると「職務遂行能力の高さ」が「企業の生産性」にリンクするし、組織全体での「目的達成」や「業務効率」などの面で、能力や役割・責任に対して賃金などの待遇で報いるというのは当然のような気がします。しかし、地方都市での少子高齢化と人口そのものの減少、都市部への労働力流出などの環境を考え、さらには業種における伝承技能など特殊性・専門性を考えると一概にはそういう企業もあると思います。

中小零細企業で、熟練工により支えられている企業であれば、職務遂行能力の高さ=熟練度合い=年齢・経験年数という図式が成り立つような場合もあると思います。また、若い世代の中では、責任の重さよりは労働時間や休日、仕事中心に頑張り稼ぐ!というよりは将来にわたって安定的な自己の環境を求めるという傾向もあります。企業を取り巻く大きな環境には抗うことができないこともあります。そのような地域、人口、経済の趨勢を考えて、どのような人材を求めて、育成し、そのためのモチベーションとなる処遇を考えいくことが必要となります。

賞与についても、バブル崩壊後から成果主義（成果至上主義）ということが正しいのでしょうか?が大企業中心に導入が進んでいました。しかし、業績の評価そのものが行き詰まりを見せつかり、大企業の多くは、方向転換を始めています。その理由・

問題点として、「評価によって勤労意欲の低下を招く」(20.9%)「評価結果に対する本人の納得が得られない」(19.1%)「個人の業績重視のため、チーム作業に支障が出る」(11.6%)などがあげられています。これは、評価する側と評価される側とのコミュニケーションの問題もあり、そのことを支えるフィードバックなどの制度の不備と考課者訓練の問題でもあるといえます。

本質的な観点から言えば、組織目的のために共鳴した人材がその組織に集まる。そしてその人材たちがチーム化し、総合力で成果を目指して期待される努力をする。そこに対して報酬の分配が行われる。このときに一番大事なポイントは、「報酬の分配」ではなく、「組織・個人の成長」だと思います。「報酬の分配」というのは結果であって、その結果を安定的・予想的に得ることができるのは「組織・個人の成長」だからです。毎日、5時間勉強をします。しかし、今回のテストでは不調で、納得のいかない75点でした。ここで大事なことは「75点しか取れなかつたから勉強が意味がなかった」ということではないということです。今回、勉強をまったくしなくて、一夜漬けでテストに望んだら、たまたま75点だったとのと「同じ75点」ではないということです。100点目にして不斷の努力をするということが「成長」を生み、その成長がきっとこの後のテストをやるたびに快進撃を起こす期待が見えるということです。

成果主義というのは、75点を見て、その良し悪しだけで評価（値踏み）したところに問題があったのではないかと思います。75点という結果を見て判断するもその中で「75点だった中でも良かったことは」「次回75点を超えるために改善することは」を話し合い、支援するという企業内でのコミュニケーションと人材育成のポイントが弱かったかもしれません。叱るのではなく、本気で心配し、育てようと思い、だからこそいいにくいことでも言う。という強さが必要なのかもしれません。

そして、最後に企業が今後重視する賃金決定要素を見ると、前述のように「年齢・勤続年数・学歴」などが低下し、「職務遂行能力」が高まってきていますが、その中で、「中長期における企業への貢献度」や「複数の職務の遂行度合い」なども高まりを見せつつあります。これは、「優秀な人材選び、企業内でしっかりと育てていくことでの将来的な戦力」と「複数・多方面での関わりとその中のオールマイティ」としての能力を重視しているということであると思います。反面、「短絡的な個人の仕事の成果、業績」を重視することが低下しています。

自社にとって優秀な人材が、組織に協調し、中長期での育成で大きな貢献を果たす逸材に育つことを考えると思います。良い環境と育つ方向性を管理することで、信じた「人財」が自ら育っていくと思います。そのための賃金や賞与、育成の環境を考えることが大事なのではないでしょうか?

おおいたビジネスプラットフォーム事業協同組合 (略称:OBP) 概要

設立▼

平成14年10月8日

所在地▼

大分市大石町五丁目3組メゾン荏原101

理事長▼

理事長:工藤和義

(社会保険労務士法人ウインツ・社会保険労務士)

組合員▼

中小企業診断士、税理士、社会保険労務士、司法書士
計7名

連絡先▼

TEL&FAX:097-549-3006

URL:<http://www.obp.or.jp/>

当組合は、大分県内の社会保険労務士、司法書士、中小企業診断士、税理士、この4つの士業の専門家がグループ化というネットワークをつくり専門知識の相乗効果を発揮し、専門サービス業のワンストップ・サービス化をはかり、企業経営者への真たる支援者となり、かつ地域経済の活性化の一翼を担うことを期してつくられた協同組合です。

21世紀に入り複雑化・多様化する顧客ニーズ、溢れかえる情報、社会変革のスピードに対応していくため、個人事業の形態では対応が出来にくい時代となりました。そこで、私達は各分野の専門家集団として、情報を的確に判断し、迅速かつ総合的に皆様の事業を支援させていただきます。是非、当組合の組合員をご活用下さい。

月間ベストセラー



2016年6月

ランチパスポート
大分・別府版 vol.7 980円
(シティ情報大分・大分インフォメーションハウス)

2 天才 1,512円
(石原慎太郎・幻冬舎)

3 老いも病も受け入れよう 1,080円
(瀬戸内寂聴・新潮社)

4 特別報道写真集 1,000円
平成28年熊本地震
(熊本日日新聞社編・熊本日日新聞社)

5 羊と鋼の森 1,620円
(宮下奈都・文藝春秋)

大分県書店商業組合（晃星堂書店）調べ

新人紹介

今年7月に新たに職員を採用しましたのでご紹介します。



佐藤 亨

7月1日付けで採用になりました佐藤亨と申します。総務課に在籍しております。

長年のスポーツ経験を活かして積極的に組合のみなさまと関わっていきたいと思っています。まだまだ分からないことばかりの未熟者ではございますが、少しでも早く組合、組合員の皆様のお役に立てるよう日々精進致しますのでどうぞよろしくお願いいたします。



清田 健太

7月1日付で採用されました清田健太と申します。組織支援2課に配属されております。

現在は、お客様からのお電話を受ける機会が多いので、お電話の際に「あの新人か」と思い出して頂ければ大変嬉しいです。

まだまだ未熟者であり、皆様にご迷惑をおかけすることも多いとは思いますが、大分県の中小企業・組合の方々のため日々精進して参りますので、何卒よろしくお願い致します。

第58回 中小企業団体九州大会開催のお知らせ

鹿児島で開催!

◆開催日時 平成28年9月8日（木）13:00～16:30

◆開催場所 鹿児島市民文化ホール（鹿児島市）



◆主催 九州中小企業団体中央会連合会、鹿児島県中小企業団体中央会

◆参加予定 約1,400名

※大分県中央会においてもバスツアーをご案内しております。
多数のご参加を心待ちしております。

第68回 中小企業団体全国大会開催のお知らせ

◆開催日時 平成28年10月19日（水）13:00～16:00

◆開催場所 いしかわ総合スポーツセンター（金沢市）

◆主催 全国中小企業団体中央会、石川県中小企業団体中央会

◆参加予定 約2,500名

※大分県中央会においてもツアーを予定しております。



暑中お見舞い申し上げます



津久見鉱業協同組合

代表理事 戸高有基

〒879-2471 津久見市合ノ元町6番7号
TEL(0972)82-6111
FAX(0972)82-8811

大分県水処理事業協同組合

理事長 森口孝行
副理事長 中園清
副理事長 広瀬明
副理事長 桑原博文
副理事長 長谷部哲二
副理事長 内山秀樹

〒870-0906 大分市大州浜1丁目3番5号
TEL(097)558-8971 FAX(097)558-8961

大分市水処理事業協同組合

理事長 森口孝行
副理事長 和田幸男
副理事長 鶴田敬

〒870-0906 大分市大州浜1丁目3番5号
TEL(097)558-8970 FAX(097)558-8961

**災害時・緊急時の
ライフライン確保に貢献いたします**

大分市管工事協同組合

理事長 小野泰男 外役員一同

協業組合大分管工事センター

理事長 西高治 外役員一同

〒870-0906 大分市大州浜1丁目3番5号
TEL(097)558-6976 FAX(097)556-1517
E-mail:kankouji@kk-center.or.jp

事業内容

- 大分市管工事協同組合
 - 組合員の行う官公需の共同受注・資材の共同購買
 - 組合員に対する教育情報事業・福利厚生事業
 - 組合員のための共同労務管理・金融事業 他
- 協業組合大分管工事センター（官公需適格組合）
 - 水管接続工事・下水支管取付に関する業務
 - 漏水修理・漏水調査・管路調査業務
 - 貯水槽清掃業務・水道メータ一検針業務 他

水道工事の事なら
豊富な経験・優れた技術・まかせて安心・安全な管工事協同組合加盟店へ
(組合員94社は全て大分市道局指定工事事業者です)
大分市管工事協同組合加盟店が快適な暮らしをお手伝いします！
☆☆ 水は限りある資源です ムダをなくして節水を ☆☆

暑中お見舞い申し上げます

電気の安全・安心をお届けいたします

企業組合大分電気サービス

理事長 池邊正廣
外組合員一同

〒870-0835 大分市上野丘1丁目6番11号
TEL(097)578-8515 FAX(097)578-8518

大分県遊技業協同組合
(パチンコ・パチスロ)

理事長 力武一郎

〒870-0906 大分市大州浜2丁目1番31号
TEL(097)553-3722 FAX(097)553-2944

高度な技術と確かな品質で社会に貢献します。

協同組合大分県鉄構工業会

理事長 神崎隆一
副理事長 足立高浩 副理事長 清松芳夫

〒870-0268 大分市政所2-3-9
TEL(097)573-5008 FAX(097)593-5106

事業主さん

国がバックアップする
退職金制度があること、
ご存知ですか？

それが、
中小企業退職金共済制度

1. 国の制度だから安心
しかも掛金の一部を国が助成します。
まず、特長はこの3つ
2. 社外積立でラクラク管理
社外積立なので手間がかかりません。
3. 掛金は全額非課税で有利
手数料もかかりません。

さらに
パートタイマーさんや
家族従業員も加入できます。

詳しくはホームページで
中退共 検索

*他の退職金・企業年金制度等とのボーダリティも可能です。

お問合せもお気軽に

中退共 (独)勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部
TEL(03)6907-1234 FAX(03)5955-8211

中津生コンクリート協同組合

理事長 久野喜代彦

〒871-0013 中津市大字金手33番地の4
TEL(0979)23-0181 FAX(0979)25-3533

大分県中小企業団体中央会

会長 高山泰四郎
副会長 高横山久雄
副会長 戸高有基
副会長 小野泰男
副会長 田口芳信
専務理事 河野潔
他役員一同

〒870-0026 大分市金池町3丁目1番64号
TEL(097)536-6331 FAX(097)537-2644

大分銀行 ビジネスサポートセンター
あなたのビジネス応援センター!
OITA BANK BUSINESS SUPPORT CENTER

こんな「お悩み」抱えていませんか？

運転資金や設備投資、
いろいろ考えることが多いなあ…
新しく事業を始めたいけど、
起業・創業

息子に後を継がせたいが、
どうやって進めたらいいか
相談したい。
事業承継

ビジネスのさまざまな課題に
ベストな解決策のご提案をいたします！

お問い合わせは、下記フリーダイヤルまで
0120-72-0189 ■営業時間9:00～17:00 ■休業日/土日・祝日
〒870-0823 大分市東大道1丁目9番1号

大分銀行
活動をシェアしたい
大分銀行 宗麟館3階
JR大分駅(上野の森口)から徒歩3分



中小企業者様の経営の安定化・活性化をサポートします!
けんしん中央会融資

お使いみち

- ①大分県中小企業団体中央会の会員組合並びに、その組合員である中小企業者の方に必要な運転資金および設備資金(当組合の旧債権は不可)
- ②「経営革新」等の認定を受けた中央会の会員組合並びに、その組合員である中小企業者の方への補助金交付までのつなぎ資金

お申込みいただける方

- ①大分県内で事業を営む方
- ②協同組合等の中央会の会員組合
- ③上記②の組合員で、業歴3年以上かつ組合加入歴1年以上の中小企業者
- ④大分県信用組合の組合員もしくは新規加入の方

ご融資額 500万円以内**ご融資期間・ご返済方法**

手形貸付 1年以内 ▶期日一括返済

証書貸付 7年以内 ▶元金均等分割返済

ご融資利率

融資期間1年未満	年 4.00%
融資期間1年以上	年 4.50%
融資期間3年以上	年 5.00%
融資期間5年以上	年 6.00%

*融資期間1年以上のご融資利率は、当組合が定める新長期プライムレートを基準とした変動金利型を適用しますので、市場金利の動向によっては、お借入期間中にご融資利率が変動する場合があります。

連帯保証人

原則1名 個人事業者は専従者・配偶者も可
法人は代表者

担保 不要**必要書類**

- ①決算書・確定申告書
- ②その他

※詳しくはお問い合わせください。

詳しくは、最寄りのけんしん窓口または

フリーダイヤル
0120-393-528
http://www.oita-kenshin.co.jp

街へ 暮らしへ 気持ちいっぱい
大分県信用組合

『専門家派遣・相談等支援事業』 (大分県最低賃金総合電話相談支援センター) のご案内

最低賃金の引上げにより最も影響を受けやすい中小企業・小規模事業者のために、経営面と労働面の相談について、それぞれ専門家がワン・ストップで無料相談に応じます。専門家を派遣します。

相談窓口

フリーダイヤル : **0120-186-331**

ホームページ : http://www.chuokai-oita.or.jp/

対応内容

- ・賃金制度、給与体系を見直したい
- ・就業規則をしっかりとしたものに
- ・販路拡大の方法について知りたい
- ・その他経営面、労働面に関する相談等
- ・佐伯地域／オフィス染矢 電話 : 0972-22-5668
- ・日田地域／ふじさわ社労士事務所 電話 : 0973-24-2639
- ・豊後大野／三交会三重事業所 電話 : 0974-22-7311
- ・中津地域／社会保険労務士法人 ONE-LEAD 電話 : 0979-24-6408

大分県最低賃金総合相談支援センター (大分県中小企業団体中央会内)

電話 : 097-536-6331 FAX : 097-537-2644

受付 : 月～金曜日 8:30 ~ 17:15

大分駅発着 8月17日(水)限定!!

プラチナ

DRUM TAO

SUMMER FESTIVAL

夏フェス

竹田・くじゅう高原 2016

6,700円

※左記は、チケット付料金です。
チケットなしの料金は 2,100 円です。

**DRUM TAO****庄内**

募集日程 : 8/17(水) 平日特別プラン

行き……大分駅発 10:00▶11:30 TAOの里着
帰り……TAOの里発 17:00▶19:00 大分駅着

■料金	チケット付	大人・子供同額 6,700円
	チケットなし	大人・子供同額 2,100円

■旅行企画・実施
株式会社 大分航空トラベル
TEL 097-536-0101
(総合旅行業務取扱管理者:三浦研二)

■お問い合わせ
大分市金地町2丁目1-3レインボービル3F
TEL 097-533-1900
(総合旅行業務取扱管理者:河村和隆)

**通常の定期預金より
高めの金利設定**
※当金庫内比較

**固定金利の半年複利で
効率よく資産運用**

**ライフスタイルに合わせて
選べる期間1年・2年・3年**
※原則として満期日前の解約はできません。

**個人のお客さま向けの
定期預金**

マイハーベスト

TEL 097-534-4157

人を思う。未来を思う。
商工中金 大分支店
大分市都町(アリストンホテル隣り)

※詳しくは、店頭のチラシまたはホームページをご覧ください。

Trattoria Ariston Terrazza
(ディナータイム)
ピアホールとバイキング料理食べ放題+飲み放題120分



■ご予約・お問い合わせ アリストン・テラツツア TEL097-534-8815 団体貸切可 50名以上まで

**花しょうぶ
和食ビアホール**
(時間) 6月1日~9月30日 [営業時間] 17:30~21:00 (オーダーストップ20:30)



■ご予約・お問い合わせ 花しょうぶ TEL097-534-8808

アリストンホテル大分 TEL 097-534-8808
http://www.ariston.jp/oita/
ご予約・お問い合わせ TEL097-534-8808

再生支援の流れ

第一次対応
(再生支援窓口)

専任の窓口専門家が常駐しています。
資料拝見の上、経営全般について
ヒヤリングを行います。

事前
予約制
です。

抱える課題の抽出

各種アドバイス

- 経営の改革・改善全般の助言
- 事業再構築
- 金融調整
- 不採算事業等の早期処理

紹介

〈連携支援機関〉

- 商工会議所・商工会等
- 中小企業基盤整備機構
- 政府系金融機関

第二次対応
(個別支援チーム)

弁護士、公認会計士、税理士、中小企業診断士、金融機関等で構成される個別支援チームにより再生計画策定を支援します。

フォローアップ

計画策定後のフォローアップ。
支援内容によっては負担が発生する場合があります。

お問い合わせ先 大分県中小企業再生支援協議会

開設時間／月～金 8:30～17:00(祝・祭日を除く)

〒870-0023 大分市長浜町3丁目15-9大分商工会議所ビル3F TEL(097) 540-6415
〒870-0026 大分市金池町3丁目1-64大分県中小企業会館ビル5F(大分県商工会連合会内) TEL(097) 534-9507

三井生命保険株式会社
生命保険団体扱オーナーズプランのご案内

BEST ベスト

三井生命

**「経営者のリスクマネジメント」を目的に
組合員がご契約者となる生命保険契約です。**

Owner's Plan

**オーナーズ
プラン
とは**

大分県中小企業団体中央会の会員組合の組合員がご契約者の場合、団体扱^{*}となり、一般扱(口座振替扱月払等)よりも**割安な保険料**でご契約いただけます。

* 団体扱とは、大分県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめて当社へ払い込む取り扱いのことです。

* 一部対象とならない商品・契約がございます。
* 詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」を必ずご覧ください。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

三井生命保険株式会社 <http://www.mitsui-seimei.co.jp/>

大分支社 〒870-0035 大分県大分市中央町2-9-24 三井生命ビル8F TEL:097-532-0195

大分営業部 〒870-0035 大分県大分市中央町2-9-24 三井生命ビル8F TEL:097-532-0196

鶴崎営業部 〒870-0105 大分県大分市西鶴崎1-5-18 TEL:097-521-0691

中津営業部 〒871-0031 大分県中津市中殿町3-31-15 TEL:0979-22-1536

B-28-1013 (H28.4)
使用期限 H29.3.31

企業間の出向・移籍をサポートします!

人事担当の皆様へ

次のような時、当センターへご連絡・ご相談下さい。担当者が訪問致します。

人材を送り出したいとき (出向・移籍)
事業の縮小、合理化などでやむなく人員削減をせざるを得ないとき

人材を受け入れたいとき (求人)
事業の拡大・欠員補充などで必要な人材を採用したいとき

ご利用についての費用は無料です。

当センターは、厚生労働大臣から在職者についての無料職業紹介事業の許可を受けています。

センター利用のメリット

<input type="radio"/> ご希望に沿った紹介 求人・求職される皆様のご希望を考慮して紹介します。	<input type="radio"/> 独自の情報 全国ネットをいかしたセンター独自の求人・求職情報の提供が可能です。
<input type="radio"/> 他の機関併用可 他の公共職業紹介機関等との併用利用が可能です。(ハローワーク等)	<input type="radio"/> 細やかな対応 求職者には、「マン・ツー・マン」で再就職に向けて支援・指導を行います。

公益財団法人 産業雇用安定センターのご案内

- 経済・産業団体と厚生労働省の協力で「失業なき労働移動」の実現を目的として設立された公益法人です。
- 昭和62年3月に設立され永年の実績と信頼を得ております。
- 全国47都道府県に事務所があり、全国ネットで支援業務を行っています。
- ハローワークに再就職援助計画、大量雇用変動届、求職活動支援書など提出の際、当センターを活用し、従業員の方々の再就職に役立ててください。当センターとハローワークは連携して業務を行っています。

公益財団法人 産業雇用安定センター

大分事務所 (略称: 産雇センター)
ご利用時間 9:00～17:15 (土、日、祝日を除く)
〒870-0021 大分市府内町3-4-20 大分恒和ビル7階
TEL 097-538-0512 FAX 097-540-5420

最新情報はインターネットでどうぞ
<http://www.sangyoyoko.or.jp/>

産業雇用 **扶養控除**

トキハ