COMPASS

1
2017.JANUARY
VOL.379

大分県の中小企業と組合のための情報誌

謹賀新年

■年頭所感
■がんばる組合探訪記
大分県学校給食パン米飯協同組合
■特集
第58回中小企業団体九州大会　開催
第68回中小企業団体全国大会　開催
■ニュースフラッシュ
平成27年度補正　ものづくり・商業・サービス新展開支援補助金（第2次公募）の採択結果が公表されました
平成28年度補正　革新的ものづくり・商業・サービス開発支援補助金の公募を開始しました
中小企業後継者創出・育成支援事業を開催しました
地域別懇談会を開催しました
おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証を取得してみませんか
確認しましょう！ 最低賃金
労働保険料等の納付には、口座振替をご活用ください
本誌で紹介する組合を募集しています
■情報連絡員レポート
■点と線
おおいたビジネスプラットフォーム事業協同組合　理事長
社会保険労務士　工藤 和義 氏

大分県中小企業団体中央会
〒870-0026 大分市金池町3丁目1番64号（大分県中小企業会館4階）
TEL.097-536-6331　FAX.097-537-2644
URL: http://www.chuokai-oita.or.jp

年頭所感

大分県中小企業団体中央会
会　長　**髙山　泰四郎**

平成29年の年頭にあたり、会員並びに所属組合員の皆様に謹んで新年のお慶びを申し上げますとともに、旧年中に賜りましたご支援、ご協力に対し、心から感謝を申し上げます。

昨年を顧みますと、中国を始めとする新興国の景気減速、英国のEU離脱問題、米国大統領選での共和党トランプ氏の勝利等、海外の政治経済の不確実性、先行き不透明感が一層の高まりを見せる中、我が国経済は雇用・所得環境の改善が続き、「未来への投資を実現する経済対策」などの各種政策の効果もあり、緩やかな回復基調が続きました。

一方、大分県においては景気回復を実感できることに期待していた矢先、熊本地震により由布市・別府市を中心に甚大な被害を受けるとともに大分県の主要産業である観光面で厳しい風評被害にあいました。しかしながら、震災後、大分県や国の迅速かつ手厚い復旧・復興支援により早い立直りを見せるとともに、全国中央会や各都道府県中央会から、迅速な支援、アドバイス、また、義援金を頂戴し、中央会の仲間は全国にいること、また、その絆の強さを実感し、復旧・復興への強い気概を持つことができました。皆様に改めて厚くお礼申し上げる次第です。

新しい年を迎え、平成29年は県内の中小・小規模事業者が「景気回復」を実感できる明るい年となることを強く期待しています。そのためには、個々の事業者が自らの努力により生産性を向上させ、利潤を獲得できる経営体力を身に付けるとともに、地域資源活用や農商工連携の促進、TPPを踏まえた海外展開やインバウンドをターゲットとした旅行商品、飲食メニュー、土産品の開発・提供等の課題について、組合を中心に連携して取り組んでいくことが重要です。また、産官連携による地域一体となったPR活動、おもてなし体制の整備などの取組みも必要です。これから2018年国民文化祭、2019年ラグビーW杯や2020年東京オリンピック・パラリンピック等、国内外に地域の魅力を発信する絶好の機会が控えています。チャンスを逃すことのないよう、組合の下に力を結集し、積極的な取組みを期待しています。

中央会といたしましては、本会の理念であります「自助・共助・公助の精神の下、常に組合と共に歩む中央会」を目指し、引き続き皆様方のご支援に全力を尽くして参ります。

結びに、関係各位のご健勝、ご発展を念じつつ、本年が皆様方にとりまして、良き一年となりますよう祈念し、新年のご挨拶といたします。

平成29年元旦

大分県知事
広瀬　勝貞

新年、明けましておめでとうございます。

大分県中小企業団体中央会並びに会員の皆様方には、平素から事業協同組合等の事業推進により、地域経済の振興と県勢の発展に多大なご尽力を賜り、深く感謝申し上げます。

昨年は、熊本地震により県内一部の地域で建物や道路等が被災するとともに、観光産業の風評被害など、県内経済に大きな影響を受けました。本年は、2018年に控える「国民文化祭」及び「全国障害者芸術・文化祭」のプレイベント等が開催されます。これらを追い風に、地方創生を集中的、重点的に推進しながら、九州の東の玄関口として、さらなる県勢の発展を図ってまいりたいと考えております。

さて、後継者不足や国内市場の縮小など中小企業・小規模事業者を取り巻く環境は依然として厳しい状況にあります。中央会におかれましても、事務局を務める革新的ものづくり・商業・サービス開発支援補助金や各種施策の積極的な活用等、個々の組合の経営状況に応じたきめ細かな支援を行い、会員をはじめとする業界の振興・発展のため、より一層指導力を発揮されることを期待しています。

結びに、大分県中小企業団体中央会の今後益々のご発展と会員の皆様方のご健勝、ご活躍を祈念申し上げ、年頭の挨拶といたします。

九州経済産業局長
髙橋　直人

熊本地震からの復旧・復興に向けた取組と地域の未来投資を支える地域中核事業の発掘・支援を、職員一丸となって、重点的に取り組んでまいります。

官民プロジェクト「九州・沖縄地方成長産業戦略」の推進と、その中で、地域資源のブランド化及び世界への売り込みを支援・強化します。

九州経済成長のエンジンである中小企業・小規模事業者の生産性向上など経営力強化にも全力を挙げてまいります。

九州経済の成長を下支えするエネルギーの安定供給確保をはじめ、環境・リサイクル産業の振興や新エネルギーの導入、省エネルギーの普及啓発等に取り組んでまいります。

こうした支援が、意欲ある皆様の「未来への投資」、「生産性向上」を加速し、九州経済の好循環の流れを生み出すことを期待しています。

全国中小企業団体中央会
会　長　**大村　功作**

明けましておめでとうございます。平成29年の年頭に当たり、謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

平成28年を振り返りますと、英国のEU離脱表明、米国のトランプ氏の大統領戦の勝利など様々な事象による国際経済の不透明感が増す中、国内では、少子高齢化・人口減少による国内市場の縮小と実需全体の収縮や、熊本、鳥取、福島での相次ぐ地震、北海道や東北地方を襲った台風･豪雨による天災などもあり、多くの中小・小規模事業者は、非常に厳しい経営を余儀なくされ、景気回復の実感が得られない年でした。

他方、中小企業等経営強化法の施行、消費税法の改正による引上げの実施時期と複数税率制度導入の延期、TPP協定整備法の成立、IoTやAIをはじめとするデジタル化など、中小・小規模事業者を取り巻く環境は、想像を超える速さで変革しています。

政府は、「ニッポン一億総活躍社会」を閣議決定し、安倍総理の強いリーダーシップの下、「働き方改革実現会議」等において、同一労働同一賃金などの非正規雇用の処遇改善、賃金引上げと労働生産性の向上、長時間労働の是正、転職･再就職支援、人材育成などの改革に取り組んでいますが、私も同会議のメンバーとして意見を申し上げてきたところです。人手不足が深刻化していますが、元気な中小・小規模事業者は、多様な人材を育成し、活用していることを実感しています。

こうした中、昨年10月19日に石川県金沢市のいしかわ総合スポーツセンターで開催した第68回中小企業団体全国大会では、組合の力に改めて意識を集中し、中小企業の生産性向上の底上げと、本業の稼ぐ力の強化に向けて全力で取り組むことを確認いたしました。また、11月29日には、安倍総理をはじめ多数の来賓をお迎えし、創立60周年記念式典を開催することができました。人間で言えば「還暦」であり、平成29年は、新たなスタートを切るつもりで、諸課題の解決に全力で取り組んで参ります。

まずは、組合の付加価値拡大への支援です。「ありきたり」の組合活動では価値はありません。組合の先（組合員）の先（顧客）の先にあるニーズを把握して、組合ならではのサービスの提供を図っていくことが大事です。また、組合事務局の事業承継も急務と考えています。地域社会との連携＝絆を深め、地域の経済を支え、挑戦する中央会としての存在感を高めていきます。

本年が、中小企業組合と中小・小規模事業者にとって充実した１年となりますことを心よりご祈念申し上げまして、年頭に当たってのご挨拶とさせていただきます。

平成29年元旦

がんばる組合探訪記

大分県学校給食パン米飯協同組合

山内　啓嗣 理事長

組合概要

[理 事 長]	山内　啓嗣
[設　　立]	昭和36年11月
[組合員数]	22名
[出 資 金]	201万円
[主な事業内容]	組合員の取り扱う給食パン及び米飯用資材等の共同購買 組合員の行う学校給食パン及び米飯委託加工の共同受注斡旋
[住　　所]	〒870−0815 大分市南春日町12番5号(株)豊の国健康ランド内
[T　E　L]	097−573−6752
[F　A　X]	097−573−6753

■組合の概要

当組合は昭和36年11月に設立し公益財団法人大分県学校給食会の委託により支給された原材料等を加工し現在までの55年に亘り大分県内の公立小中学校等（約400校、児童生徒数約9万5千人（平成28年4月時点））に、給食用パン及び米飯を供給しています。

最近では、学校給食法並びに食品衛生管理関係法規の改正に伴って高度な「衛生安全管理」が求められています。

少子高齢化の影響により児童数が減少傾向にある中、当組合では県内18市町村と地域密着で事業を行っており「産(産業)・官(官公庁)・学(学界)・金（金融機関）・労（労働）・言（報道機関）」が携わる「地方創生」に欠かせない側面を有しています。

炊飯工場の様子

パン工場の様子

パン工場の様子

■大規模災害時の食糧支援

当組合は、上部組織の全日本パン協同組合連合会（略称：全パン連）九州ブロック会と共に平成24年1月12日に大分県と命を繋ぐ「大規模災害時における食糧供給協力協定」を締結しており、その実効性を検証するため、大分県が主管する実行委員会方式の広域防災訓練にも参加しています。この訓練では、実際に食糧（パン）を製造し避難所等へ搬送・供給する実働機能訓練を行っています。

ボランティアによる救援物資配布の様子

今年の4月に熊本県を震源とする大地震が発生し、熊本県及び大分県において甚大な被害が発生しましたが、当組合では、大分県と結んだ「大規模災害時における食糧供給協力協定」に基づき、日頃よりの訓練の成果を発揮し、発災から間もない数時間から数日内に大分県内の被災自治体（別府市・由布市）には570kg（約5,700食相当）、熊本県南阿蘇村に2,000食を供給することができました。迅速に対応できたことは、組合の面目躍如であったと思っています。

■中小企業活路開拓調査・実現化事業

当組合では経営の合理化や食品の安全性確保を目的に、全国中小企業団体中央会が実施する平成27年度中小企業活路開拓調査・実現化事業に「安心・安全のための学校給食主食供給事業統合管理システムの開発」をテーマに申請し、採択されました。このシステムでは事務処理の効率化・簡略化により時間短縮とコスト削減を図るとともに、喫緊の課題となっている高度な衛生安全管理対策では5S（整理・整頓・清掃・清潔・躾）管理の向上やHACCP手法（危害分析・重要管理点方式）の導入、食物アレルギー等に対応するものとなっています。今後、より「安全で安心」な商品が求められることが予想され、少しでもお客様のニーズにお応えできるよう努めているところです。

普及講習会の様子

がんばる組合探訪記

特集

「組合と共に明日を拓く!
～九州はひとつ、復興へ共に挑戦～」

第58回 中小企業団体九州大会 開催

去る９月８日、鹿児島市民文化ホール（鹿児島県鹿児島市）において、「組合と共に明日を拓く！～九州はひとつ、復興へ共に挑戦～」を大会のキャッチフレーズに、九州各県から中小企業団体の代表者約1,400名が参集し、「第58回中小企業団体九州大会」が開催されました。本大会は、九州・沖縄各県の中小企業者・団体関係者が一堂に

会し、英知の結集と団結の強化を図り、自らの決意を内外に表明するとともに、国等に対して中小企業の安定と発展を図るための実効ある諸政策の確立を要請し、それらの実現を強力に推進することを目的とするものです。

大会議事においては、中小企業が当面する諸課題について、九州・沖縄各県から提出された議案を慎重に審議した結果、38件の要望事項を決議しました。

また、本大会の意義を内外に表明するため、鹿児島県中央会の下園廣一副会長が、「熊本地震からの復興を加速化するとともに、中小企業・小規模事業者が日本経済再生の担い手としての役割を存分に果たせるよう、本大会決議事項の早期実行を強く要望すると共に、我々、中小企業においても、日々創意工夫を重ね、積極果敢に挑戦を続け、安定的で活力ある経済と国民生活の実現を目指し、日本の明るい未来を切り開くことを誓う。」とした『大会宣言』を高らかに宣言し、満場の拍手の下、採択されました。

これと併せて、本大会では、優良組合（25組合）、組合功労者（31名）、優良組合青年部（７団体）、中央会優秀事務局専従者（６名）の表彰が執り行われ、本県からは、優良組合として大分県自動車整備商工組合様、大分県警備業協同組合様、組合功労者として藤澤潤三氏（大分県精麦協同組合）、吉田宏光氏（佐伯鉄工業協同組合）、金在哲氏（大分県遊技業協同組合）、中央会優秀事務局専従者として当会の若杉幸彦（組織支援部組織支援２課主任）が表彰されました。

優良組合
大分県自動車整備
商工組合
理事長 **橋本　一郎**氏

優良組合
大分県警備業
協同組合
理事長 **藤田　政宏**氏

組合功労者
大分県精麦
協同組合
理事長 **藤澤　潤三**氏

組合功労者
佐伯鉄工業
協同組合
理事長 **吉田　宏光**氏

組合功労者
大分県遊技業
協同組合
理事 **金　在哲**氏

特集

「団結は力　見せよう組合の底力!」

第68回 中小企業団体全国大会 開催

「第68回中小企業団体全国大会」が10月19日、「団結は力　見せよう組合の底力！」を大会のキャッチフレーズに、いしかわ総合スポーツセンター（石川県金沢市）において開催されました。

本大会には、政府、中央関係機関、各政党代表などの来賓をはじめ、全国から中小企業団体の代表者約2,500名もの参加者が集まりました。本大会は、中小企業者自らが組織する全国約３万組合等が有する差し迫った意見を総意としてとりまとめ、これを内外に広く表明するとともに、中小企業者による中小企業者の持続的発展のための組織である組合等をはじめとする連携組織の発展に向けた不断の努力を決意することにより中小企業の振興施策の強化、安定した中小企業の成長と豊かな地域社会の実現を図ることを目的とするものです。

経済産業省副大臣　松村 祥史 氏

大会では、「国内需要の喚起と中小企業の経営力の強化」、「中小企業の実態を踏まえた労働・雇用対策の推進」等を具体化し、全国385万の中小企業・小規模事業者の事業の持続的発展を実現するための中小企業対策の拡充に関する14項目を決議しました。

さらに、本大会の意義を内外に表明するため、下荒隆晴石川県中小企業青年中央会会長が、「女性や若者などにとって、働きやすい、多様な働き方の選択が広がり、働く全ての人が活き活きと活躍できる希望ある社会となるよう、私たちが先頭に立って、貢献していくことを決意する」とした『大会宣言』を高らかに宣言し、満場の拍手の下、採択されました。

全国中小企業団体中央会 会長　大村 功作 氏

また、本大会では、優良組合（36組合）、組合功労者（73名）、中央会優秀専従者（19名）の表彰が執り行われ、本県からは、優良組合として大分市水産物仲卸協同組合様が表彰されました。

優良組合
大分市水産物仲卸
協同組合
理事長 **安東　則弘**氏

なお、次期全国大会は、来る平成29年10月26日（木）に、キッセイ文化ホール（長野県松本市）において開催することが決定しました。

NEWS FLASH

ニュース フラッシュ

■平成27年度補正　ものづくり・商業・サービス新展開支援補助金（第２次公募）の採択結果が公表されました

平成27年度補正「ものづくり・商業・サービス新展開支援補助金」について、平成28年７月８日から８月24日までの期間で公募が行われ全国から多数の応募がありました。地域採択審査委員会および全国採択審査委員会において厳正な審査を行った結果、大分県地域事務局では以下のとおり３件が採択されました。

企業名	事業計画名
株式会社得丸デザイン印刷	メモ帳製本能力向上を軸としたノベルティ業界への進出を図る設備の導入
有限会社東和水産	テッサスライサー機等の設備導入によりトラフグ刺身の機械化を実現
株式会社インパクト	高輝度蓄光材を使用した屋外用階段ステップの開発と販売

■平成28年度補正　革新的ものづくり・商業・サービス開発支援補助金の公募を開始しました

平成28年11月14日（月）～平成29年１月17日（火）〔当日消印有効〕の期間で平成28年度補正革新的ものづくり・商業・サービス開発支援補助金の公募を行っています。この補助金では、経営力向上に資するサービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善を行うための設備投資等の経費の一部を補助します。詳しくは中央会HPまたは大分県地域事務局（TEL 097-536-7288）までお問合せ下さい。

■中小企業後継者創出・育成支援事業を開催しました

平成28年10月16日（日）に大分市歩行者天国開催に合わせ、おおいた中小企業職業体験フェアを開催しました。14団体が職業体験を実施し、当初予定の428名を大きく上回る650名が参加しました。多くの小・中・高校生が複数の職業を体験することができ、これからの進学や就職に対しての選択肢の一つになることを期待しております。

■地域別懇談会を開催しました

本会では、11月15日 日田市「小松軒」、11月17日 別府市「ホテル白菊」、12月９日 佐伯市「三余館」の県内３箇所において「若年労働力の確保」をテーマに地域別の懇談会を開催しました。懇談会では、組合役職員の方々より要望事項等について貴重なご意見を頂戴いたしました。本懇談会のご意見は、今後の組合支援や建議陳情、活動へとつないで参ります。

■おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証を取得してみませんか

おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」とは、自社の従業員の仕事と子育ての両立を支援していただく企業・事業所です。大分県が、子育てをサポートする企業として認証することにより、認証企業のイメージアップや社会的評価の向上を図り、多くの企業に認証を受けて頂くことで、子育て応援社会の実現を目指す制度です。

おおいた子育て応援団
認証企業マーク

認証・登録されると、大分県のホームページなどで広く県民に紹介され、認証マークを名刺等で使用することで企業イメージの向上が図れます。また、企業の社会的評価が向上し、優秀な人材が確保しやすくなる、連携した金融機関の融資金利の優遇を受けることができます。詳しくは当会へご相談ください。

■確認しましょう！最低賃金

最低賃金制度とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低限度を定め、使用者はその最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければならないとする制度です。常用・臨時・パート・アルバイトなどの雇用形態や呼称の如何を問わず、すべての労働者とその使用者に適用されます。また、最低賃金には、地域別最低賃金と特定の産業に適用される特定（産業別）最低賃金があります。

〔地域別最低賃金〕715円
（平成28年10月１日から効力発生）
〔特定（産業別）最低賃金〕
（平成28年12月25日から効力発生）

鉄鋼業：861円
非鉄金属製造業：846円
電子部品・デバイス・電子回路、
電気機械器具、情報通信機械器具製造業：764円
自動車・同附属品製造業、
船舶製造・修理業，舶用機関製造業：813円
各種商品小売業：716円
自動車(新車)小売業：780円

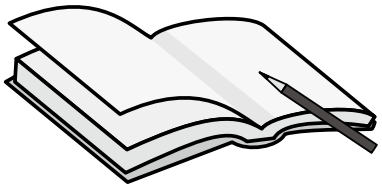
■労働保険料等の納付には、口座振替をご活用ください
「口座振替による納付」には以下のメリットがあります。

①保険料納付のために、毎回金融機関の窓口へ行く手間や待ち時間が解消されます。
②納付の“忘れ”や“遅れ”がなくなるため、延滞金を課される心配がありません。
③手数料はかかりません。
④保険料の引き落としに最大約２か月のゆとりができます。

手続等ご不明な点は、大分労働局総務部労働保険徴収室（TEL 097-536-7095）または最寄りの労働基準監督署までお問い合わせください。

■本誌で紹介する組合を募集しています

本誌に登場していただける組合を募集しています。組合の活躍状況や業務PRなど、他組合の参考事例とさせていただきます。組合の情報発信、組合員間相互の連携に向けた一助として、ぜひご協力ください



あけまして
おめでとうございます

広告

森林整備、素材生産、バイオマス発電に貢献する

大分県造林素材生産事業協同組合

理事長　横山久雄
副理事長　松岡　厳
副理事長　衛藤正明
副理事長　工藤洋一

〒870-0017　大分市弁天1丁目1番23号
TEL(097)534-6411
FAX(097)537-2863

津久見鉱業協同組合

代表理事　戸髙有基

〒879-2471　津久見市合ノ元町６番７号
TEL(0972)82-6111
FAX(0972)82-8811

災害時・緊急時の
ライフライン確保に貢献いたします

大分市管工事協同組合
理事長　小野泰男　外　役員一同

協業組合大分管工事センター
理事長　西　髙治　外　役員一同

〒870-0906　大分市大州浜1丁目3番5号
TEL(097)558-6976　FAX(097)556-1517
E-mail:kankouji@kk-center.or.jp

事業内容

■大分市管工事協同組合
●組合員の行う官公需の共同受注・資材の共同購買
●組合員に対する教育情報事業・福利厚生事業
●組合員のための共同労務管理・金融事業 他

■協業組合大分管工事センター（官公需適格組合）
●給水管接続工事・下水支管取付に関する業務
●漏水修理・漏水調査・管路調査業務
●貯水槽清掃業務・水道メーター検針業務 他

水道工事の事なら
豊富な経験・優れた技術・まかせて安心・安全な管工事協同組合加盟店へ
（組合員94社は全て大分市水道局指定工事事業者です）
大分市管工事協同組合加盟店が快適な暮らしをお手伝いします！
☆☆　水は限りある資源です　ムダをなくして節水を　☆☆

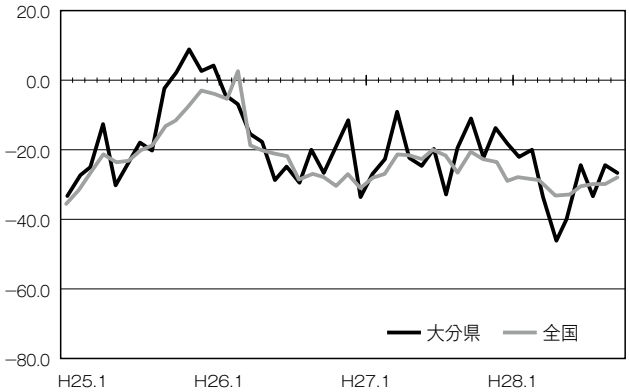
「依然厳しく、悪化傾向」

平成28年10月分

【10月の概況】

10月のDIは、９指標中５指標が悪化。主要３指標に関しては、景況DI値はマイナス24と前月のマイナス26に対し２ポイントの悪化、売上高DI値はマイナス17と前月比10ポイント悪化、収益DI値もマイナス28と前月比２ポイント悪化し、前月と比べて悪化指標が目立つ結果になった。小売業や商店街など、仕入価格の高騰や仕事量の減少により、廃業や撤退になった組合員がいるとの声があり、全体的にも厳しい意見が多数だった。各業界とも地道な経営プラス、秋・冬のイベントをうまく活用していくなど、何らかの工夫が求められる。

景況感DI値



※DI（ディフュージョン・インデックス）値とは景気の動きを捉えるための指標です。
計算方法　[（増加・好転組合数−減少・悪化組合数）／調査対象組合]×100

		売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人数	業界の景況
製造業	食料品	やや悪化	悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや好転
	繊維工業	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	好転	やや悪化	やや悪化
	木材・木製品	やや悪化	悪化	やや悪化	悪化	悪化	悪化	やや悪化	やや悪化	悪化
	印刷	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化
	窯業・土石製品	悪化	やや悪化	やや好転	やや悪化	悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	悪化
	鉄鋼・金属	やや好転	やや悪化	やや悪化	悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	悪化
	一般機器	好転	好転	やや悪化	好転	好転	やや悪化	好転	好転	好転
	輸送機器	やや悪化	悪化	やや悪化	やや悪化	悪化	悪化	やや悪化	やや悪化	悪化
	その他	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化
非製造業	卸売業	やや悪化	悪化	やや悪化	やや悪化	悪化	やや好転	—	やや悪化	やや悪化
	小売業	悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	—	やや悪化	悪化
	商店街	悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	悪化	やや悪化	—	やや悪化	やや悪化
	サービス業	やや悪化	—	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	—	やや悪化	悪化
	建設業	やや悪化	—	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	—	やや悪化	やや悪化
	運輸業	やや悪化	—	やや悪化	やや悪化	やや悪化	やや悪化	—	やや悪化	悪化

好転	やや好転	変わらず	やや悪化	悪化

業界情報

➡食料品

●大分県学校給食パン米飯協同組合の山内啓嗣理事長以下役員４名は、本年10月５日（水）午後、大分市古国府に所在する（公財）大分県学校給食会に赴いて同会・大城久武理事長に会い、平成28年10月１日から大分県の最低賃金である時間額が715円（21円アップ・引上率3.03%）になったことを受けて労賃である最大の原資となる加工賃アップの引上率3.03%を主題にして「平成29年度学校給食用パン・炊飯の加工賃価格改定等のお願いについて」という要望書を提出すると共に協議を行った。[給食]

●ふっこう割の影響もあり土産品の売上は悪くない様子。[菓子]

➡繊維工業

●売上高は横ばい傾向で依然として厳しい状態は続いているように思われる。[繊維]

➡木材・木製品

●大手メーカーの影響を受け、製品価格は低下している。今後の需要に期待している。[製材]

●少し持ち直しの傾向ありかもしれないが、全体としては昨年とあまり変わらず。[竹製品]

➡窯業・土石製品

●11月の生コン積算単価は、国・県及び両調査会とも前月から変動なし。10月の出荷量は、全県で81.201㎥で、前月比124.3%、前年同月比は100.1%となっている。４月から10月累計の前年比は93.3%と減少基調が続いている。全県11地区のうち８地区が前年実績を下回っている。公共事業の減少及び発注の遅れが大きく響いていると思われる。そのため、従来から官公需の割合が高い郡部での落ち込みが目立っている。[生コンクリート（全県）]

●10月の取扱い出荷量は、前年対比で73.00%の出来高であった。９月の出荷量よりは増加したが減少傾向は変わらない。今後も前年より増加する見込みはないと思料する。年末にかけ公共土木工事等が予定されているが、コンクリートの二次製品等の使用により出荷量の増加は見込まれないし、前年の数量・売上げまた単価の維持をして利益の確保を図るかが課題となる。[生コンクリート（臼津）]

●県及び各市において、公共事業関係費、災害復旧費が例年より多く予算化されているものの、当業界への影響は薄く、発注が極めて少ない状況が続いている。[コンクリート製品]

➡鉄鋼・金属

●昨年と同様に年末にかけて忙しい。いつまで続くか分からないが、今の状態が続くことが望ましい。[鋼構造物]

●為替の変化により客先の海外プラントは減少傾向にありそれに応じ仕事量は減少している。半導体製造装置関連は昨年並み。[鉄工業]

➡輸送用機器

●世界的な荷動きの減少より、2019年以降の受注が造船各社共厳しい状況が続いており、当組合も親会社から受注が船価面も含め大変との話がある。[造船]

➡卸売業

●農家からの米の買付け価格が急に上昇し、集荷が困難になっている。九州内で大分県のみ高いので、たとえ集荷できても、大分県以外には販売できない状況である。穀物の相場がおかしく、麦ー価格下落、大豆ー価格下落、米ー価格上昇となっている。[農産物仲卸]

➡小売業

●新規物件への器具代の増加、期限切れ等の部品取替等の代金の増加があった。[ガス]

●またここにきて酒販店の廃業や撤退がちらほらある。廉価がもの言う為に単一商品を扱う既存の小売店は四苦八苦である。その為に卸売が小売業務区域に進出している。[酒]

●仕入価格の高止まりにて、収益を圧迫している。利益をだしにくい状態が２～３ヵ月続きそうだ。[青果]

●上旬に台風が通過して２日間程、売上に影響したが、その後は客数も久し振りに安定し、各団体のイベントもあって、売上が前年度並みに確保できた。[土産品]

●県主導の「県産魚の日」が10月から始まったが、早速11月からの目玉商品の予定がなく、組合員は県の姿勢に疑いを生じている。花火は打ち上げたが、後が続かない。長期的な視野が無いと感じている。[水産物]

➡商店街

●海外からの観光客が多く見受けられるようになったが売上にはつながらない。10月23日に行った軽トラ市も、先月同様に小雨模様、来街者は多かったが売上増には至らなかった。商店街の中に飲食店がオープンする予定で現在工事中。[由布市湯布院]

●10月のイベントは多かったものの天候不順により季節商品の購買に結びつかず。空き店舗も商店街内に出始め、駅ビルができてから業種の入れ替わりが激しくなってきている。物販は全体的に悪いようだ。[大分市]

●地区内の空き店舗へ新規出店がここ１か月内に３店舗あり、年末に向けて少しでも商店街のにぎわい・活気につながればと期待しているところである。①手芸・工芸の店②ネイルサロン③食堂（居酒屋）[竹田市]

●復興券で安く宿泊しているお客様。宿泊施設は客層が変わったと嘆いている。商店街も安く泊まった分、商店街で消費するかというとそうでもないということが分かってきた。ただ、週末の宿泊はどのレベルのお客様もどのクラスの宿泊施設でも宿泊予約が取れない状況。[別府市]

➡サービス業

●車庫入庫は目標に対し約110%となった。業界紙の予想通り８月くらいから、若干だが入庫が増えているように思える。他協業では微減～前年並みの入庫数でどの地区も厳しい状況となっている。板金整備については前年比率約90%の入庫数となっている。[自動車整備]

●10月は対前年比ほぼ横ばいだった。[クリーニング]

●仕事の量が少ない。よって、売上減少となっている。地元の小売業がコンビニエンスストア等の全国チェーンに押され、コンビニエンスストアの看板はパーツ支給で取り付けのみという形が続いており、仕事の幅が狭まっている。[広告]

●ふっこう割を上手に利用できない組合員がまだまだいる。他県の割引の情報があれば、すぐに組合員へ案内するようにしている。台中ー大分線のインバウンドで頑張っている組合員が一社ある。[旅行業]

➡建設業

●売上高、収益状況ともに悪化している。[電気工事]

●管内の公共工事については、受注状況は前年度に比べ減少となっている。建設産業は、住宅・社会資本の整備や維持管理、災害時における地域社会の安全・安心の確保等、社会において大きな役割を果たしている産業であるが、これまで続いてきた建設投資の減少や受注競争の激化によるダンピング受注の増加等により、建設現場で働く技能労働者等の高齢化、若年入職者の減少という構造的な問題が生じている。公共事業の最低制限価格の引き上げやダンピング受注の排除、収益率の安定化、適正な予定価格と工期設定、早期発注・施工時期の平準化などの入札契約制度等の適正化を推進するとともに、次世代を担う若年入職者を確保し豊富な経験を有する世代の技術・技能の継承が行われ、将来にわたる建設工事の適正な施工及び品質の確保など足腰の強い建設産業の構築が必要である。[建設工事]

●10月度については、大きな工事はないものの工事数は多少であるが増えており、売上も全体的に微増となっている。地域的に見ると大分地区で前年同期比15%程度の売上増となっている。打設数量が10%増であることを見ると単価の改善が売上に寄与していると思われる。県北地区は前年同期比で20%程度の増、県西地区で50%減、臼津地区で25%減、県南地区でも25%減となっている。明らかに公共事業の減少による郡部での工事量の激減が見られ、民間工事の多い県北、大分地区以外はかなり厳しい状況になっている。[コンクリートポンプ]

➡運輸業

●売上・収益とも前年同月比マイナス約６%であり依然として悪化状態が継続している。[タクシー]

要望事項

➡木材・木製品

●木材使用のPR。[木材]

➡窯業・土石製品

●国及び県には公共事業予算の確保及び発注時期の平準化を強く要望する。[生コン]

➡鉄鋼・金属

●中小企業に対する税制の検討、特に事業承継について、土地・建物等は減価で考えてほしい。[鋼構造物]

➡一般機器

●技能実習制度改正案については可決された。実習期間の延長や受入枠の拡大その他について詳細情報が分かれば説明会等の開催をお願いしたい。[カメラ部品]

➡輸送用機器

●造船技能者の育成に何らかの対策を考えてほしい。[造船]

➡小売業

●地方では、働く人が少なくなり、産地からの入荷の心配が出始めている。産地における農業政策の将来における展望の開示を望む。[青果]

➡サービス業

●地元の仕事は地元と看板屋へという地産地消を何かにつけてPRしてほしい。[広告]

点と線

2030年問題と働き方について

おおいたビジネスプラットフォーム
事業協同組合　理事長
社会保険労務士　工藤 和義 氏

テーマに上げさせていただきました「2030年問題」という言葉を耳にされたことはありますでしょうか? これは、2030年には高齢化率（全人口に占める65歳以上の割合）が30%を超える人類未知の世界に突入するので様々な社会的問題が起こるというものです。当然に、少子化も劇的には解消されないので、労働力人口が低下し、企業活動にも様々な問題が起こるということが予想されます。

【高齢化率の推移と予測】

（単位：千人）

		昭和30年（1955）	昭和45年（1970）	昭和55年（1980）	平成2年（1990）	平成12年（2000）	平成22年（2010）	平成32年（2020）	平成42年（2030）	平成52年（2040）	平成62年（2050）
総人口		89,276	103,720	117,060	123,611	126,926	128,057	124,100	116,618	107,276	97,076
65歳以上人口①		4,748	7,332	10,653	14,928	22,041	29,246	36,124	36,849	38,678	37,676
	割合	5.32%	7.07%	9.10%	12.08%	17.37%	22.84%	29.11%	31.60%	36.05%	38.81%
20歳～64歳人口②		46,104	62,502	70,607	76,106	78,878	74,968	67,830	62,784	53,933	46,430
	割合	51.64%	60.26%	60.32%	61.57%	62.14%	58.54%	54.66%	53.84%	50.27%	47.83%
比率②／①		9.71	8.52	6.63	5.10	3.58	2.56	1.88	1.70	1.39	1.23

【出展】平成12年（2000）まで：国立社会保障・人口問題研究所公表
平成22年（2010）：総務省統計局「国勢調査」速報
平成32年以降（2020）：国立社会保障・人口問題研究所推計（出生中位、死亡中位）　平成24年（2012）1月推計

2030年には65歳以上人口が31%を超えると予想されています。それと合わせて、高齢者世帯の上昇も予想されております。

（単位：千人）

		昭和55年（1980）	平成2年（1990）	平成12年（2000）	平成22年（2010）	平成32年（2020）	平成42年（2030）
総世帯数		35,824	40,670	46,782	51,842	53,053	51,231
高齢者単独世帯数		855	1,623	3,032	4,980	6,679	7,298
	割合	2.47%	3.99%	6.48%	9.61%	12.59%	14.25%
高齢者夫婦のみ世帯数		1,245	2,129	3,854	5,403	6,512	6,328
	割合	3.48%	5.23%	8.24%	10.42%	12.27%	12.35%

【出展】国立社会保障・人口問題研究所「日本の世帯数の将来推計（全国推計）」平成25年（2013）1月推計）
※高齢者単独世帯とは、世帯主が65歳以上で世帯の構成員が独特の世帯
※高齢者夫婦のみ世帯とは、世帯主が65歳以上で世帯の構成員が夫婦のみの世帯

さらに75歳以上の後期高齢者世帯は、2005年の調査と比較して、2030年には、約2倍の1,110万世帯に到達するとも言われております。そのうち、単独世帯（1人世帯）が197万世帯から429万世帯で全体の4割を占め、高齢者夫婦及び子でなる世帯が48万世帯から107万世帯へ2.23倍の伸びとなり、伸び率で最高となる予測となっています。高齢者夫婦及び子でなる世帯については、平均余命の伸びと子の非婚化が影響していると思われます。

労働力人口の減少という観点から2030年問題を考えてみます。労働力を補充する方法としては、以下のようなものがあります。

①高齢者の活用
②女性労働者の活用
③外国人労働者の受け入れ・拡大（技能実習を含む）
④AI搭載のロボット活用

その中で、女性労働者の活用については、働きやすい環境整備と共に税制面での改正（配偶者控除の拡大）を行うなどで、既婚女性やパートタイマーの労働力を確保するとともに育児介護休業法の改正やワークライフバランスの推進などを進めています。高齢者の活用については、定年延長を促進し、さらに70歳まで現役で働ける社会を実現しようと措置を講じております。（65歳超雇用推進助成金などもスタートをしました）

また、外国人労働者についても、技能実習の職種を拡大し、農業などの労働者の高齢化が深刻な分野や介護等の人材不足の分野においても就労資格を創設するなどの法整備などを行っております。

安倍内閣でも「働き方改革」として、長時間労働の解消や生産性の上昇などを進めていくと示されております。

※OECD統計資料

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2015
フランス	1,495	1,473	1,485	1,492	1,472	1,478	1,476	1,467
ドイツ	1,431	1,424	1,422	1,422	1,383	1,408	1,413	1,368
ギリシャ	2,095	2,066	2,038	2,051	1,995	2,017	2,032	2,033
ハンガリー	1,992	1,988	1,983	1,988	1,969	1,962	1,980	1,750
アイスランド	1,818	1,807	1,783	1,787	1,706	1,691	1,732	1,864
イタリア	1,819	1,815	1,816	1,803	1,771	1,775	1,774	1,723
日本	1,775	1,784	1,785	1,771	1,714	1,733	1,728	1,719
イギリス	1,673	1,669	1,677	1,659	1,651	1,652	1,625	1,658
アメリカ	1,799	1,800	1,798	1,792	1,767	1,778	1,787	1,748
OECD	1,807	1,805	1,799	1,792	1,766	1,775	1,776	1,749

この資料で見ると日本は、労働時間はOECD平均よりも短い上に、アメリカやイタリアよりも短いとなっています。実は、記録として把握できているデータで統計資料が作成されているので、「サービス残業」などと言われる潜在的な労働時間は反映されていません。他の国でもそのようなことがあると思いますが、日本においてはその時間数がかなり多く存在しているといわれています。最近ニュースでも取り上げられましたが、電通での女性社員の過労死（自殺）などがあり、鬼十則などで示された行動規範や時間外の過少申告などによるサービス残業の横行がありました。

生産性を上げて長時間労働とならないように「働き方を変える」ということになるのでしょうが、本当に生産性を上げることが長時間労働を是正することになるのでしょうか? サービス残業を行う会社の収益体質が問題とされますが、本来企業は成長を続けていくために熾烈な市場競争を行っています。

サービス残業を行わなくても良い環境となり、長時間労働もなくなった会社があるとします。そして、そのライバル会社は残業をして他よりももっと手間をかけ、サービスや商品力をアップしたとします。競争に負けないよう、生き残れるように何らかの戦略を立てるのだと思います。

しかし、その戦略は、個人単位での労働時間を増やすのではなく、労働力の少ない環境下で、企業単位の労働時間を増やすということを考えなくてはならないのではないでしょうか?

これからの高齢社会でフルタイム働けない労働者や育児や家族の介護を余儀なくされる労働者のパーツ・パーツの労働時間を有効に活用でき、増える高齢者でも活き活きと働ける環境整備は喫緊の働き方改革の課題であるといえます。

また、若い人たちでも結婚をして子育て世代に突入した場合に、田舎暮らしをしながら、自分の価値観にあった働き方を求めて転職するケースが多くなると思います。

ユビキタス・ネットワークの進展と働き方の柔軟性によって、働き方が大きく変わってくる節目であるかもしれません。

ジョブ・カード制度

経営者の皆様へ

有期実習型訓練の活用のお勧め

自社のニーズに合った人材を育成できます!

企業

キャリアアップ計画書の作成・提出 → 訓練計画届の作成・提出 → 訓練生の募集 → ジョブ・カードを活用した求職者との面接(訓練生の選考・決定) → Off-JT + OJT 有期実習型訓練の実施 → 訓練開始届の提出 → 職業能力証明シートを活用した職業能力の評価 → 正社員としての採用の決定 → キャリアアップ助成金(人材育成コース)の支給申請

Point 有能な人材を育成

Point 助成金でコスト負担を軽減

求職者

ジョブ・カードの作成 → ジョブ・カード作成アドバイザーとの面接(キャリアコンサルティングの実施) → ジョブ・カードを活用した求職者との面接(訓練生の選考・決定) → 就職活動でのジョブ・カードの活用

終了後に支給される助成金でコスト負担を軽減!

ジョブ・カード	職業能力を証明するA4判の大きさの3種類のシート(①キャリア・プランシート、②職務経歴シート、③職業能力証明シート)です。
有期実習型訓練	ジョブ・カードを活用したOff-JT(座学等)とOJT(実習)を効果的に組み合わせた3カ月以上6カ月以内の職業訓練。有能な人材を育成したい企業と正社員の経験が少ない求職者とのマッチングを促進する国の制度です。

大分県地域ジョブ・カードセンターでは、ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練を実施する企業を無料で支援しています。

お問い合わせは　大分県地域ジョブ・カードセンター

大分県商工会議所連合会
TEL：097－536－3030
大分市長浜町3-15-19(大分商工会議所3F)

あけましておめでとうございます

謹んで 新年のお慶びを 申し上げます

新しい年が素晴らしい壱年でありますよう
お祈り申し上げます

大分県佐伯市西浜二番三十七号

佐伯木材協同組合

TEL　0972-23-1491
FAX　0972-23-1529

大分県鉄筋工事業協同組合

理事長　今　橋　一　男

大分速見郡日出町大字豊岡字岩垣881番地1
TEL(0977)28-0160　FAX(0977)28-0161

㈱イマハシ	代表取締役	今橋一男
㈲間藤工業	代表取締役	間藤浩一
㈱伊藤鉄筋工業	代表取締役	伊藤敏宏
㈲花田鉄筋工業	代表取締役	花田豊
㈲水田鉄筋	代表取締役	水田一寛
㈲大分ガス圧接工業	代表取締役	足達和寿
㈲中村鉄筋工業	代表取締役	中村剛
㈲児玉工業	代表取締役	児玉重信
㈲梶原鉄筋	代表取締役	今村昌幸
栄友工業㈱	代表取締役	野上友昭
鴨川工業㈲	代表取締役	藤原秋男
㈲永元鉄筋工業	代表取締役	永元真一
㈲ホウザキ	代表取締役	芳崎一郎
㈲吉岡鉄筋工業	代表取締役	吉岡幸雄

大分県管工事協同組合連合会

会長　小　野　泰　男

〒870-0906　大分市大州浜１丁目３番５号
TEL(097)551-1637　FAX(097)556-9681

電気の安全・安心をお届けいたします

企業組合大分電気サービス

理事長　池　邉　正　廣
外　組合員一同

〒870-0835　大分市上野丘１丁目６番11号
TEL(097)578-8515　FAX(097)578-8518

協同組合大分県塗装防水仕上工業会

代表理事　三　重　野　浩

協同組合大分県鋼橋塗装工業会

代表理事　清　原　修

〒870-0108　大分市三佐2丁目10番5号
TEL(097)521-5228　FAX(097)521-5087

大分県遊技業協同組合

（パチンコ・パチスロ）

理事長　力　武　一　郎

〒870-0906　大分市大州浜２丁目１番31号
TEL(097)553-3722　FAX(097)553-2944

赤帽　緊急配送で困ったときはご相談ください！

○緊急配送　○チャーター　○定期便　○引越しに便利

『急な引っ越しが決まった』『複数の場所に１日チャーターして配送したい』『経費をかけずに定期便を展開したい』など、配送のことならすべておまかせください！
　また赤帽は、多様化するお客様に合わせ、ご利用の日時の指定（数時間から月極）など、ご都合に合わせてご利用いただけます。

２０１６オリコン顧客満足度ランキング
引っ越し会社コストパフォーマンス部門
４年連続　第１位

赤帽大分県軽自動車運送協同組合
事務所／大分市大字羽屋字花園７９８－１
ＴＥＬ／０９７－５４６－２０３０

高度な技術と　確かな品質で　社会に貢献します。

協同組合大分県鉄構工業会

理事長　神　崎　隆　一

副理事長　足立 高浩　副理事長　清松 芳夫

〒870-0268　大分市政所２-３-９
TEL(097)593-5008　FAX(097)593-5106

あけましておめでとうございます

広告

無邪気に遊べる川づくり　未来に託す浄化槽

大分県水処理事業協同組合

理事長　森　口　孝　行

〒870-0906　大分市大州浜１丁目３番５号
TEL(097)558-8971　FAX(097)558-8961

タクシーへの乗車には、タクシーチケット、
クレジットカードの積極的利用を!!

＊タクシーチケットは、個人の方でも契約してご利用できます。
＊代行運転にもご利用できます。

大分県タクシーチケット事業協同組合

理事長　漢　　二　美

TEL(097)558-2431

LIFE POWER

避難所等にLPガスの常設を

大分県LPガス商工組合

理事長　山　田　耕　司

大分市西新地1丁目9番5号
TEL(097)558-5482

大分県中小企業団体中央会

会　　長	髙　山　泰四郎
副会長	横　山　久　雄
副会長	戸　髙　有　基
副会長	小　野　泰　男
副会長	田　口　芳　信
専務理事	河　野　　潔

他　役職員一同

〒870-0026　大分市金池町３丁目１番64号
TEL(097)536-6331　FAX(097)537-2644

大分県屋根工事業協同組合

理事長　濱　永　章　子

〒870-0008　大分市王子西町8番21号
TEL･FAX(097)534-7810

大分県豆腐商工組合

理事長　岡　部　　豊

〒870-0025　大分市顕徳町2丁目6番7号
TEL (097) 536-4359　FAX (097) 534-9536

大分市水産物仲卸協同組合

代表理事　安　東　則　弘

〒870-0018　大分市豊海3丁目2番1号
TEL(097)533-3280　FAX(097)533-3279

新年あけましておめでとうございます
今年も宜しくお願い致します

CSS

株式会社中央スプリング製作所

877-0077　大分県日田市大字友田701－1
代表取締役　竹内一晃
☎　0973－22－3438
E-mail　　css@purple.plapla.or.jp

〔各種バネ製造〕

新年会プラン

全て飲み放題付!
◆瓶ビール　◆焼酎
◆ウイスキー　◆ワイン(赤･白)
◆日本酒　◆梅酒
◆ノンアルコールビール
◆ソフトドリンク

和食プラン　予約制

料理＋飲み放題
大皿コース
お一人様 3,500円(9品) 税込
※季節によって内容は異なります。　金･土は1,500円UP

会席料理＋飲み放題
お一人様 5,000円(8品) 税込
お一人様 6,000円(9品) 税込
お一人様 7,000円(10品) 税込

中華プラン　予約制

料理＋飲み放題
お一人様 (日･月限定) 4,000円(8品) 税込
お一人様 6,000円(9品) 税込
お一人様 5,000円(9品) 税込
お一人様 7,000円(9品) 税込
※季節によって内容は異なります。

和洋中盛り合せプラン

料理＋飲み放題
お一人様 5,000円(9品) 税込
お一人様 6,000円(10品) 税込
お一人様 7,000円(10品) 税込
※季節によって内容は異なります。

アリストンホテル大分　〒870-0034 大分市都町2-1-7
http://www.ariston.jp/oita/
ご予約・お問い合わせ　TEL097-534-8808

中小企業者様の経営の安定化・活性化をサポートします！

けんしん中央会融資

お使いみち

①大分県中小企業団体中央会の会員組合並びに、その組合員である中小企業者の方に必要な **運転資金** および **設備資金**（当組合の旧債決済は不可）

②「経営革新」等の認定を受けた中央会の会員組合並びに、その組合員である中小企業者の方への補助金交付までのつなぎ資金

お申込みいただける方

①大分県内で事業を営む方
②協同組合等の中央会の会員組合
③上記②の組合員で、業歴3年以上かつ組合加入歴1年以上の中小企業者
④大分県信用組合の組合員もしくは新規加入の方

ご融資額 500万円以内

ご融資期間・ご返済方法

手形貸付 1年以内 ▶ 期日一括返済
証書貸付 7年以内 ▶ 元金均等分割返済

ご融資利率

融資期間1年未満	年4.00%
融資期間1年以上	年4.50%
融資期間3年以上	年5.00%
融資期間5年以上	年6.00%

※融資期間1年以上のご融資利率は、当組合が定める新長期プライムレートを基準とした変動金利型を適用しますので、市場金利の動向によっては、お借入期間中にご融資利率が変動する場合があります。

連帯保証人

原則1名　個人事業者は専従者・配偶者も可
法人は代表者

担 保 不要

必要書類

①決算書・確定申告書
②その他
※詳しくはお問い合わせください。

審査の結果、ご希望にそえないこともありますのであらかじめご了承ください。

詳しくは、最寄りのけんしん窓口または
フリーダイヤル 0120-393-528
http://www.oita-kenshin.co.jp

街へ 暮らしへ 気持ちいっぱい
大分県信用組合

厚生労働省委託事業

「専門家派遣・相談等支援事業」
（大分県最低賃金総合電話相談支援センター）のご案内

最低賃金の引上げにより最も影響を受けやすい中小企業・小規模事業者のために、経営面と労働面の相談について、それぞれ専門家がワン・ストップで無料相談に応じます。専門家を派遣します。

相談窓口
フリーダイヤル：**0120-186-331**
ホームページ：http://www.chuokai-oita.or.jp/

対応内容
・賃金制度、給与体系を見直したい　・就業規則をしっかりとしたものに
・販路拡大の方法について知りたい　・その他経営面、労働面に関する相談等

出張相談
毎月
第２水曜日

・佐伯地域／オフィス染矢
電話：0972-22-5668

・日田地域／ふじさわ社労士事務所
電話：0973-24-2639

・豊後大野／三交会三重事業所
電話：0974-22-7311

・中津地域／社会保険労務士法人 ONE-LEAD
電話：0979-24-6408

大分県最低賃金総合相談支援センター
（大分県中小企業団体中央会内）

電話：097-536-6331　　FAX：097-537-2644
受付：月～金曜日　8：30 ～ 17：15

2017年1月▶2017年2月 大分空港発着 KOREAN AIR プラムツアー

大韓航空で行く！ 満喫♪ ソウル3日間

大人お一人様の場合（2名様1室利用）

26,500円～70,000円

※燃料サーチャージは旅行代金に含まれています。
※海外空港諸税（約3,000円）は別途必要です。

お問い合わせ・お申し込みは

■旅行企画・実施
観光庁長官登録旅行業第1549号　日本旅行業協会正会員
株式会社 大分航空トラベル
〒870-0026　大分市金池町2丁目1-3レインボービル3F
■大分営業所 TEL 097・536・0101（総合旅行業務取扱管理者:三浦研二）
■県庁内営業所 TEL 097・533・1900（総合旅行業務取扱管理者:河村和隆）

ウィンターキャンペーン

キャンペーン期間
平成28年11月7日（月）～
平成29年2月3日（金）15:00まで

ご来店・テレホンバンキングコース

定期預金マイハーベストを1口100万円以上お預け入れいただき、かつ、残高※が平成28年9月末対比で100万円以上増加するお客さま

キャンペーン金利 期間 1年 2年 3年 年0.15%（税引後 年0.119%）

上記のお客さまのうち、残高※が1,000万円以上のお客さま

キャンペーン金利 期間 1年 2年 3年 年0.20%（税引後 年0.159%）

インターネットバンキングコース

定期預金マイハーベストを1口50万円以上お預け入れいただくと

期間 1年 2年 3年 キャンペーン金利 年0.20%（税引後 年0.159%）

キャンペーン金利は、11月7日時点の適用金利です。キャンペーン期間中に見直す場合があります。最新の金利についてはお問い合わせください。

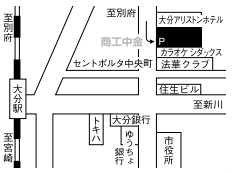
【お預け入れに際してのご留意事項】

※お預け入れ後の定期預金マイハーベストの残高です。
●テレホンバンキング、インターネットバンキングのサービスをご利用いただくには、総合口座をお持ちでかつ当金庫所定のお手続きが完了している必要があります。ご郵送によるお申し込みの場合、お手続き完了まで2週間程度かかる場合がございますので、お早めにお申し込みください。
●キャンペーン金利は、当初満期日までの適用となります。自動継続の場合、継続後の金利は継続時における同一商品の店頭表示金利を適用させていただきます（平成28年11月7日時点の店頭表示金利：期間1年もの 年0.025%[税引後 年0.019%]、期間2年もの 年0.025%[税引後年0.019%]、期間3年もの 年0.025%[税引後 年0.019%]）。

定期預金 マイハーベスト

●定期預金マイハーベストは、原則として中途解約できない個人専用の定期預金です。●満期日に当初お預け入れ時と同じ期間の定期預金で自動的に継続します。●継続を希望されない場合は、満期日までにお手続きが必要となります。●別途定める事由により例外的に中途解約に応じることがあります。●中途解約の場合は所定の中途解約利率が適用されます。●自動継続を停止した場合、満期日以降の利息は、解約日または書替継続日の普通預金利率が適用されます。●この預金は預金保険の対象であり、同保険の範囲内で保護されます。●店頭に説明書をご用意しています。

商工中金 大分支店
〒870-0034 大分市都町2丁目1番6号
☎097(534)4157
受付／平日9:00～15:00（銀行休業日を除く）
http://www.shokochukin.co.jp/



個人事業主さま・法人役員さま専用フリーローン！

大分銀行 ビジネスオーナーローン

お使いみち自由！
個人のお借入にも、運転資金・設備資金などご商売のお借入にもお使いいただけます。

最短即日回答！ 担保・保証人不要！

MY MELODY ©1976, 2016 SANRIO CO., LTD. APPROVAL No. G571485

お借入金額	お借入金利	お借入期間
最大300万円	年5.8%～※	最大7年

※お借入金利は保証会社の審査によって決まります。

○お申込にあたっては当行所定の審査がございます。審査結果によってはご希望にそいかねる場合もございますが、その場合、お断りする理由および内容についてはご回答できませんのでご了承ください。○店頭にお申出いただければご返済額を試算いたします。○本ローンはお一人につき1口のお借入とさせていただきます。○店頭に説明書をご用意しています。

無料でカンタン！仮申込♪

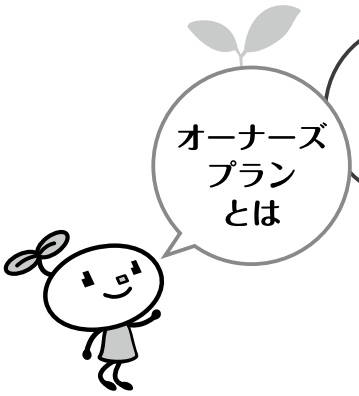
お申込条件等は店頭または下記にてご確認ください。

フリーダイヤル 0120-849-060
平日9:00～20:00 ※祝日は除く／土日9:00～17:00

（平成28年12月1日現在）
感動を、シェアしたい。 大分銀行

三井生命保険株式会社
生命保険団体扱オーナーズプランのご案内

BESTパートナー 三井生命



「経営者のリスクマネジメント」を目的に
組合員がご契約者となる生命保険契約です。

Owner's Plan

大分県中小企業団体中央会の会員組合の組合員がご契約者の場合、団体扱*となり、一般扱(口座振替扱月払等)よりも **割安な保険料** でご契約いただけます。

＊ 団体扱とは、大分県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。

※ 一部対象とならない商品・契約がございます。
※ 詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」を必ずご覧ください。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

三井生命保険株式会社　http://www.mitsui-seimei.co.jp/

大 分 支 社　〒870-0035 大分県大分市中央町2-9-24 三井生命ビル8F TEL:097-532-0195
大分営業部　〒870-0035 大分県大分市中央町2-9-24 三井生命ビル8F TEL:097-532-0196
鶴崎営業部　〒870-0105 大分県大分市西鶴崎1-5-18 TEL:097-521-0691
中津営業部　〒871-0031 大分県中津市中殿町3-31-15 TEL:0979-22-1536

B-28-1013(H28.4)
使用期限 H29.3.31

中小企業のみなさまへ
『事業の再生応援します！』

再生支援の流れ

第一次対応(再生支援窓口)
専任の窓口専門家が常駐しています。
資料拝見の上、経営全般についてヒヤリングを行います。

事前予約制です。

抱える課題の抽出

各種アドバイス
○経営の改革・改善全般の助言
○事業再構築
○金融調整
○不採算事業等の早期処理

紹　介
〈連携支援機関〉
○商工会議所・商工会等
○中小企業基盤整備機構
○政府系金融機関

第二次対応(個別支援チーム)

再生計画策定支援
弁護士、公認会計士、税理士、中小企業診断士、金融機関等で構成される個別支援チームにより再生計画策定を支援します。

フォローアップ
計画策定後のフォローアップ。

支援内容によっては負担が発生する場合があります。

お問い合わせ先 **大分県中小企業再生支援協議会**
開設時間／月～金　8:30～17:00(祝・祭日を除く)
《10月より下記に移転しました》
〒870-0026　大分市金池町3丁目1-64 大分県中小企業会館6F　TEL(097)**540-6415**

ご相談は
できるだけお早めに!
ご相談は無料です。
秘密は厳守!

企業間の出向・移籍をサポートします!

人事担当の皆様へ

次のような時、当センターへご連絡・ご相談下さい。担当者が訪問致します。

☑ **人材を送り出したいとき（出向・移籍）**
事業の縮小、合理化などでやむなく人員削減をせざるを得ないとき

☑ **人材を受け入れたいとき（求人）**
事業の拡大・欠員補充などで必要な人材を採用したいとき

ご利用についての費用は無料です。
当センターは、厚生労働大臣から在職者についての無料職業紹介事業の許可を受けています。

センター利用のメリット

ご希望に沿った紹介
求人・求職される皆様のご希望を考慮しご紹介します。

独自の情報
全国ネットをいかしたセンター独自の求人・求職情報の提供が可能です。

他の機関併用可
他の公共職業紹介機関等との併用利用が可能です。(ハローワーク等)

細やかな対応
求職者には、「マン・ツー・マン」で再就職に向けて支援・指導を行います。

公益財団法人 産業雇用安定センターのご案内

- 経済・産業団体と厚生労働省の協力で「失業なき労働移動」の実現を目的として設立された公益法人です。
- 昭和 62 年3月に設立され永年の実績と信頼を得ております。
- 全国 47 都道府県に事務所があり、全国ネットで支援業務を行っています。
- ハローワークに再就職援助計画、大量雇用変動届、求職活動支援書など提出の際、当センターを活用し、従業員の方々の再就職に役立ててください。当センターとハローワークは連携して業務を行っています。

公益財団法人 産業雇用安定センター
大分事務所 （略称：産雇センター）
ご利用時間　9:00～17:15（土、日、祝日を除く）
〒870-0021 大分市府内町3-4-20 大分恒和ビル7階
TEL097-538-0512　FAX097-540-5420

最新情報はインターネットでどうぞ
http://www.sangyokoyo.or.jp/
産業雇用 検索

広 告

ご利用ください!!

小口先カードローン【スモール300】

こんな方におすすめ！

☆白色申告の方　☆不動産を所有していない方

資金の出し入れがスピーディー

メリット

◆カードローンのため自由に資金の出し入れができます
◆更新により最長６年まで延長が可能であり、資金繰りが安定します
◆一般の保証制度に比べて保証料が割安です
◆金融機関からの借り入れ実績がなくても利用できます

保証限度額	100万円～300万円
資金使途	事業資金（運転・設備）
貸付利率	各金融機関の定めた利率
保証利率	年0.39%～年1.62%　※割引適用あり

詳しくは保証部まで
お問い合わせください

保証部　保証一課　TEL 097-532-8246
保証二課　TEL 097-532-8247
（営業時間 9:00～17:15　※土日祝除く）

Ⓒ光プロダクション

「信用保証協会出前講座」のご案内

中小企業者、中小企業支援機関、金融機関、教育機関等の皆さまのもとへ
当協会の役職員が講師としてお伺いし、ご要望に応じた出前講座を行います。

○信用保証制度に関すること
○経営支援（創業、再生等）に関すること
○財務に関すること　など

お申し込みは随時受け付けています。
担当部署までお気軽にご連絡ください。

【担当部署】総務部 企画課
TEL 097-532-8348

大分県信用保証協会